

OSVALDO MARIO SAMUEL

Juez de Cámara del Trabajo de Villa María, Córdoba Profesor adjunto de Derecho del Trabajo y Derecho Colectivo del Trabajo (Universidad Católica de Salta) Analista en Gestión de la Educación y Licenciado en Calidad de la Gestión de la Educación (Universidad del Salvador) Magíster en Derecho del Trabajo (Universidad Tres de Febrero)

Discriminación laboral

Delimitación. Racismo. Religión. Nacionalidad. Ideología
Posición económica o social. Capacidades diferentes. Edad
Embarazo. Adopción. Fecundación asistida. Género
Identidad sexual. Caracteres físicos. Patologías especiales
Daño moral. Discriminación positiva

Prólogo de

CARLOS ALBERTO TOSELLI



EDITORIAL ASTREA
BUENOS AIRES - BOGOTÁ

2 0 1 2

ÍNDICE GENERAL

<i>Prólogo</i>	VII
<i>Palabras preliminares</i>	XI

CAPÍTULO PRIMERO

CONSIDERACIONES GENERALES

A) LA IGUALDAD

§ 1. Igualdad de trato	1
§ 2. Matices latinoamericanos	4
§ 3. Antecedentes	6
§ 4. Libertad e igualdad	9
§ 5. Hacia una definición de igualdad de trato en el derecho del trabajo	17
§ 6. Claves hermenéuticas. Arbitrariedad. Discriminación. Estabilidad	21

B) DISCRIMINACIÓN

§ 7. El perjuicio	30
§ 8. Arbitrariedad, discriminación general y discriminación específica	32
§ 9. Democracia y discriminación	42
§ 10. Manifestaciones de la discriminación	50

CAPÍTULO II

DISCRIMINACIÓN EN LAS RELACIONES LABORALES

§ 11.	Introducción	57
§ 12.	El poder empresarial y la sanción discriminatoria ..	61
§ 13.	Justificación y fuente del poder empleador	64
§ 14.	Sustancia indisponible en el contrato de trabajo ...	65
	a) La remuneración en toda su integración	65
	b) La jornada laboral	66
	c) La categorización profesional	67
	d) El lugar de trabajo	67

CAPÍTULO III

DESPIDO DISCRIMINATORIO

A) CONSIDERACIONES GENERALES

§ 15.	Caracterización	71
§ 16.	Concepto	75

B) PARADIGMAS DE DESPIDOS DISCRIMINATORIOS

§ 17.	Introducción	75
§ 18.	Racismo	76
§ 19.	Móviles religiosos	83
§ 20.	Nacionalidad	89
§ 21.	Ideología. Opinión política o gremial	92
	a) Despidos por razones ideológicas	93
	b) Despido por razones sindicales	94
	c) Despido de activistas	95
	d) Despido antisindical	96
	e) Actividades gremiales	97
	f) Nulidad de despido discriminatorio	98
	g) Despido de candidato no electo	99
	h) Despido que atenta contra la libertad de ideas	100

§ 22.	Posición económica o social	100
§ 23.	Caracteres físicos o capacidades diferentes	106
§ 24.	Despido motivado por embarazo, adopción o fe- cundación asistida	111
§ 25.	Identidad sexual	122
§ 26.	Ejercicio de derechos	133
§ 27.	Presentación personal	136
§ 28.	Problemas de salud	139
§ 29.	Edad	147
§ 30.	Estilos de vida y hábitos poco favorables	151
§ 31.	Desventajas genéticas	154

CAPÍTULO IV

REGULACIÓN LEGAL Y PLANTEOS PROCESALES

§ 32.	Protección frente a la discriminación	157
§ 33.	Planteos de reinstalación	165
	a) Voto de la mayoría	167
	b) Voto de la minoría	168
	c) Algunas consideraciones	171
§ 34.	Conveniencia de la reinstalación	172
§ 35.	“Paraguas” temporal protectorio	174
§ 36.	Negativa a reinstalar	181
§ 37.	Prueba de la discriminación	184
§ 38.	Daño moral derivado del despido discriminatorio	191
§ 39.	Prueba específica. Determinación e impacto en la persona	194
§ 40.	El libre arbitrio de los jueces en la determinación y cuantificación, ¿requiere de prueba?	200
§ 41.	Cuantificación. Pautas objetivas y subjetivas de re- paración	209
	a) Situación socioeconómica y cultural de la víc- tima	209
	b) Situación socioeconómica y cultural del victi- mario	209
	c) Padecimiento moral	210

CAPÍTULO V**DISCRIMINACIONES POSITIVAS**

§ 42. Discriminación inversa	211
§ 43. Discriminación positiva funcional	215
§ 44. A modo de conclusión	216
<i>Bibliografía</i>	219