



Víctor Hugo Álvarez Chávez

# NUEVO RÉGIMEN DEL SERVICIO DOMÉSTICO

LEY 26.844 (B.O. 12/4/2013)

Doctrina - Jurisprudencia - Legislación  
Modelos - Formularios - Intercambio telegráfico

Nuevos deberes y derechos de las partes

Remuneración

Sueldo anual complementario

Licencias

Maternidad y matrimonio

Extinción del contrato de trabajo

Preaviso

Indemnización por antigüedad

Desocupación del inmueble

Prescripción

Autoridad de aplicación

Tribunal de trabajo para el servicio doméstico

GARCÍA  ALONSO

BUENOS AIRES  
2013

## ÍNDICE GENERAL

Algunos antecedentes del autor .....	4
Instrucciones sobre cómo utilizar el CD-ROM .....	7
Introducción .....	15

### TÍTULO I

#### Disposiciones generales

Art. 1.— Ámbito de aplicación .....	17
§ 1. Introducción .....	17
§ 2. Antecedentes .....	19
§ 3. Ámbito de aplicación geográfico .....	20
§ 4. Modalidad de la prestación .....	22
§ 5. Aplicación de las modalidades de la LCT .....	22
§ 6. Antecedentes en la doctrina judicial .....	22
a) Caso “Vizzoti” (CSJN, 14/9/2004) .....	22
b) Caso “Aquino” (CSJN, 21/9/2004) .....	25
c) Caso “Badaro I” (CSJN, 8/8/2006) .....	27
d) Caso “Badaro II” (CSJN, 26/11/2007) .....	29
e) Caso “Madorrán” (CSJN, 3/5/2007) .....	31
f) Caso “Álvarez, Maximiliano” (CSJN, 7/12/2010) ...	32
Art. 2.— Aplicabilidad .....	38
§ 1. Ámbito de aplicación personal .....	38
Art. 3.— Exclusiones-prohibiciones .....	39
§ 1. Personal excluido .....	40
§ 2. Jurisprudencia aplicable .....	41
Art. 4.— Principios de interpretación y aplicación de la ley .	46
§ 1. Introducción .....	46
§ 2. Enumeración .....	48
a) Principio de la justicia social .....	48
b) Principios generales del derecho del trabajo .....	49

c) Principio de equidad .....	51
d) Principio de buena fe .....	52
Art. 5.— Grupo familiar. Retribución .....	53
§ 1. Caso de contratación del grupo familiar. Remuneración .....	53
Art. 6.— Contrato de trabajo. Libertad de formas .....	54
§ 1. Libertad de formas de contratación .....	54
§ 2. Modelos de contratación laboral .....	54
a) Para personal argentino .....	54
b) Para personal extranjero .....	55
Art. 7.— Período de prueba .....	56
§ 1. Conceptualización .....	56
§ 2. Período de prueba .....	57
§ 3. Modelo de contrato de trabajo en período de prueba .....	58
Art. 8.— Categorías profesionales .....	59
§ 1. Categorías profesionales .....	59
§ 2. Categorías laborales establecidas en el decreto 7979/56 (derogado) .....	59

## TÍTULO II

### Del trabajo de los menores

Art. 9.— Personas menores de dieciséis años. Prohibición de su Empleo .....	61
§ 1. Principio general .....	61
§ 2. Trabajo de los menores .....	61
Art. 10.— Trabajo de adolescentes. Certificado de aptitud física .....	61
Art. 11.— Jornada de trabajo .....	62
Art. 12.— Terminalidad educativa .....	62

Art. 13.— Prohibición de empleo de trabajadores de dieciséis y diecisiete años .....	63
--	----

### TÍTULO III

#### Deberes y derechos de las partes

Art. 14.— Derechos y deberes comunes para ambas modalidades –con y sin retiro– .....	64
§ 1. Deberes y derechos de las partes .....	65
§ 2. Reparación de los riesgos del trabajo .....	66
a) Antecedentes .....	66
b) Posición de la ley 26.844 .....	67
c) Jurisprudencia .....	68
§ 3. Deberes del personal .....	69
Art. 15.— Personal sin retiro .....	69
§ 1. Derechos para el personal sin retiro .....	70

### TÍTULO IV

#### Documentación del empleado/a

Art. 16.— Libreta de trabajo .....	72
§ 1. Obligatoriedad de la libreta de trabajo .....	72
Art. 17.— Sistema de Registro Simplificado .....	72

### TÍTULO V

#### Remuneración

Art. 18.— Salario Mínimo .....	74
§ 1. Definición .....	74
§ 2. Remuneración mínima .....	75
§ 3. Remuneración mínima a partir de noviembre de 2012 .....	76
§ 4. Protección del salario mínimo. Inembargabilidad...	77

Art. 19.— Lugar, plazo y oportunidad de pago de las remuneraciones .....	78
§ 1. Abono de las remuneraciones .....	78
§ 2. Modelo mora en el pago de salarios .....	78
Art. 20.— Recibos. Formalidad .....	79
§ 1. Requisitos formales .....	79
Art. 21.— Recibos. Contenido .....	79
§ 1. Contenidos de los recibos .....	80
Art. 22.— Recibo. Prohibición de renunciaciones .....	81
§ 1. Principio de irrenunciabilidad .....	81
Art. 23.— Recibo. Validez .....	82
§ 1. Validez del recibo .....	82
§ 2. Caso de que la/el trabajadora/dor no supiere o no pudiere firmar .....	82
Art. 24.— Firma en blanco. Prohibición .....	82
§ 1. Prohibición de la firma en blanco .....	83
Art. 25.— Horas extras .....	83

## TÍTULO VI

### Sueldo anual complementario

Art. 26.— Concepto .....	84
§ 1. Concepto general .....	84
§ 2. Antecedente .....	85
§ 3. Sueldo Anual Complementario. Ley 26.844 .....	85
Art. 27.— Épocas de pago .....	86
§ 1. Épocas de pago .....	86
Art. 28.— Extinción del contrato. Pago proporcional .....	86
§ 1. Pago proporcional del S.A.C. ....	86

TÍTULO VII

Licencias

Capítulo I

De las vacaciones

Art. 29.— Licencia ordinaria .....	87
Art. 30.— Requisitos para su goce. Comienzo de la licencia	88
Art. 31.— Época de otorgamiento .....	89
Art. 32.— Retribución .....	89
Art. 33.— Omisión del otorgamiento .....	90
§ 1. Modelos aplicables .....	91
Telegrama de la empleadora notificando vacaciones .....	91
Empleada notifica la toma de vacaciones .....	92
Solicitud de franco compensatorio .....	93
Telegrama de la trabajadora a la empleadora, comunicando el goce de las vacaciones por omisión de otorgamiento dentro del plazo legal .....	94
Suspensión de las vacaciones por enfermedad de la trabajadora .....	95

Capítulo II

De los accidentes y enfermedades inculpables

Art. 34.— Plazo .....	96
Art. 35.— Enfermedad infectocontagiosa .....	96
Art. 36.— Aviso al empleador .....	97
Art. 37.— Remuneración .....	97

## Modelo

Aviso de enfermedad o accidente inculpable a la empleadora .....	98
--	----

## Capítulo III

## De las licencias especiales

Art. 38.— Clases .....	99
§ 1. Antecedente .....	99
§ 2. Clases .....	100
§ 3. Modelos aplicables .....	101
Empleada notifica enlace matrimonial .....	101
Carta documento. Notifica maternidad y solicita licencia .....	102
§ 4. Jurisprudencia aplicable .....	103

## TÍTULO VIII

Protección de la maternidad y del matrimonio.  
Estabilidad. Licencia

Art. 39.— Prohibición de trabajar. Conservación del Empleo	112
§ 1. Introducción .....	113
§ 2. Nueva asignación por embarazo .....	113
§ 3. Modelos aplicables .....	115
Empleada notifica estado de gravidez .....	115
Empleada notifica embarazo y acompaña certificado médico .....	116
Art. 40.— Despido por causa de embarazo. Presunción .....	117
§ 1. Antecedentes. Régimen general .....	117
§ 2. Régimen legal vigente .....	118
Art. 41.— Indemnización especial. Maternidad. Matrimonio.	118
§ 1. Antecedentes .....	119
§ 2. Monto indemnizatorio .....	119
§ 3. Configuración .....	120

## TÍTULO IX

### Preaviso

Art. 42.— Deber de preavisar. Plazos .....	121
§ 1. El preaviso .....	121
§ 2. Obligación de otorgar el preaviso. Consecuencias de su omisión .....	122
§ 3. Plazos .....	122
§ 4. Modelos aplicables .....	123
Comunicaciones telegráficas relativas al preaviso.	
Variante I .....	123
Variante II .....	124
Modelo de preaviso. Carta documento .....	125
Respuesta de la empleada. Telegrama .....	126
Art. 43.— Indemnización sustitutiva. Monto .....	127
§ 1. Caso de omisión .....	127
Art. 44.— Plazo. Integración del mes de despido .....	127
§ 1. Plazo. Indemnización .....	127
Art. 45.— Licencia .....	128
§ 1. Licencia por preaviso .....	128

## TÍTULO X

### Extinción del contrato de trabajo

Art. 46.— Extinción. Supuestos .....	129
§ 1. Extinción del contrato de trabajo. Enumeración legal .....	131
§ 2. Extinción por mutuo acuerdo de las partes .....	132
a) Conceptualización .....	132
b) Formalidad .....	134
c) Caso práctico: Aval a un despido de mutuo acuerdo .....	134
d) Modelo de convenio de desvinculación laboral de mutuo acuerdo .....	135



e) Jurisprudencia aplicable .....	136
§ 3. Extinción por renuncia del trabajador .....	138
a) Conceptualización .....	138
b) Efectos jurídicos del acto .....	140
c) Posición de la ley 26.844 .....	140
d) Modelos aplicables .....	141
Telegrama de renuncia al empleo .....	141
Renuncia para acogerse a la jubilación .....	142
Aceptación de renuncia .....	143
Otras comunicaciones en caso de renuncia del trabajador .....	144
Renuncia de la trabajadora sin otorgar preaviso	144
Variante I .....	145
Renuncia de la trabajadora con preaviso .....	146
Variante II .....	147
§ 4. Extinción por muerte de la/el empleada/o .....	148
a) Generalidades .....	148
b) Beneficiarios .....	148
c) Monto indemnizatorio. Caso de muerte .....	148
§ 5. Extinción por jubilación de la empleada/o .....	149
a) Generalidades .....	149
b) Modelos aplicables .....	150
Nota del empleador intimando a la empleada a iniciar los trámites jubilatorios .....	150
Contestación de la empleada .....	151
c) Jurisprudencia art. 252, LCT .....	151
d) Jurisprudencia art. 253, LCT .....	165
§ 6. Extinción por muerte del empleador .....	168
a) Principio .....	168
b) Monto indemnizatorio .....	169
c) Modelos aplicables .....	169
1. Herederos notifican al trabajador liquidaciones finales .....	169
2. Telegrama del trabajador intimando liquidaciones finales .....	170
§ 7. Muerte de la persona a la que se asiste .....	171
§ 8. Despido sin justa causa .....	171
a) Generalidades .....	171
b) Régimen legal de la ley 26.844 .....	174

c)	Modelos aplicables .....	174
	Comunicaciones en caso de despido sin justa causa .....	174
	1. Con preaviso .....	174
	2. Sin preaviso .....	175
§ 9.	Despido con justa causa .....	176
a)	Régimen general .....	176
b)	Concepto de injuria .....	176
c)	Régimen de la ley 26.844 .....	177
d)	Modelos aplicables .....	178
	Telegramas en caso de despido con justa causa ..	178
	Inobservancia del deber de trabajar en los días y horarios establecidos .....	178
	Variante I .....	179
	Variante II .....	180
	Inobservancia del rendimiento normal del trabajo .....	181
	Variante I .....	182
	Inobservancia de la conducta debida. Desobediencia .....	183
	Riña en el centro de trabajo .....	184
	Delito cometido contra la empleadora .....	185
	Agravio a un superior jerárquico (mayordoma) .	186
§ 10.	Abandono de trabajo .....	187
a)	Configuración .....	187
b)	Comunicación .....	188
c)	Régimen legal establecido por la ley 26.844 .....	188
d)	Modelos aplicables .....	189
	Comunicaciones en caso de abandono del trabajo	
	Telegrama intimando a la trabajadora a reintegrarse .....	189
	Telegrama que declara a la trabajadora en abandono del trabajo .....	190
§ 11.	Extinción por incapacitación permanente y definitiva .....	191
a)	Reenvío al art. 212 de la Ley de Contrato de Trabajo .....	191
b)	Configuración del casus .....	192
c)	Naturaleza jurídica .....	192

d) Modelos aplicables .....	194
Comunicaciones en caso de despido con preaviso durante la enfermedad de la trabajadora .....	194
Despido por enfermedad .....	194
Comunicaciones en caso de despido de la trabajadora por incapacidad absoluta .....	195
Despido por incapacidad .....	195
e) Jurisprudencia .....	196
Art. 47.— Obligación de desocupar el inmueble. Plazo .....	201

## TÍTULO XI

### Indemnización por antigüedad

Art. 48.— Indemnización por antigüedad o despido .....	203
§ 1. Introducción .....	203
§ 2. Monto indemnizatorio .....	204
§ 3. Modelos aplicables .....	205
Telegrama rechazando liquidación final .....	205
Carpeta para abrir el caso de despido de la empleada .....	206
Art. 49.— Despido indirecto .....	207
§ 1. Conceptualización .....	208
§ 2. Forma y prueba .....	208
§ 3. Efectos .....	209
§ 4. Quantum indemnizatorio .....	209
§ 5. Modelos aplicables .....	210
Telegramas de la trabajadora intimando a su empleadora aclare situación laboral frente a negativa de dar tareas	
Modelo I .....	210
Modelo II .....	212
Modelo III .....	213
Otras comunicaciones en caso de despido indirecto	
a) Por causa de salarios. Inobservancia de la obligación de pagar el salario .....	214
Variante I .....	215
Variante II .....	216

b) Abuso de la facultad de alterar unilateralmente el contrato de trabajo .....	217
Variante I .....	218
Negativa de dar tareas .....	219
Variante I .....	220
Exceso en el plazo de suspensión máxima .....	221
Agravio a una trabajadora .....	222
Negativa de dar tareas después de agotada la licencia por enfermedad .....	223
Art. 50.— Agravamiento por ausencia y/o deficiencia en la registración .....	224

## TÍTULO XII

### Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares. Régimen Procesal

Art. 51.— Tribunal de trabajo para el Personal de Casas Particulares. Sustitución .....	226
§ 1. Creación del Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares .....	226
§ 2. Competencia .....	227
Art. 52.— Composición .....	227
Art. 53.— Instancia conciliatoria previa .....	227
§ 1. Audiencia de conciliación .....	228
§ 2. Procedencia de la vía judicial .....	228
Art. 54.— Procedimiento .....	229
§ 1. Generalidades .....	230
§ 2. Aplicación de la ley 18.345. Medidas de prueba ...	231
Art. 55.— Resolución .....	231
§ 1. Resolución definitiva .....	231
Art. 56.— Apelación .....	231
§ 1. Apelación de las resoluciones .....	232

§ 2. Recursos declarados desiertos .....	232
Art. 57.— Sustanciación y resolución del recurso .....	232
Art. 58.— Determinación y ejecución de deudas con la Seguridad Social .....	233
Art. 59.— Trámite de ejecución .....	234
Art. 60.— Aplicación supletoria .....	235
Art. 61.— Gratuidad .....	236

### TÍTULO XIII

#### Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares

Art. 62.— Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares. Integración .....	238
Art. 63.— Sede. Asistencia .....	238
Art. 64.— Designaciones .....	239
Art. 65.— Duración en las funciones .....	239
Art. 66.— Asistencia legal y técnico administrativa .....	239
Art. 67.— Atribuciones y Deberes .....	240

### TÍTULO XIV

#### Disposiciones finales y complementarias

Art. 68.— Alcance .....	242
Art. 69.— Prescripción. Plazo .....	243
Art. 70.— Actualización. Tasa aplicable .....	244

Art. 71.— Autoridad de aplicación. Competencia .....	245
Art. 72.— Sustituciones. Exclusión. Aplicación .....	245
§ 1. Reforma de la Ley de Contrato de Trabajo (Art. 2, LCT) .....	247
§ 2. Reforma a la ley de asignaciones familiares 24.714 .....	248
§ 3. Inaplicabilidad de las leyes 24.013, 25.323 y 25.345 y sus modificatorias .....	248
§ 4. Incorporación del personal de la ley 26.844 a la ley 25.239 (Título XVIII) .....	249
Art. 73.— Agravamiento indemnizatorio. Adecuación .....	249
Art. 74.— Reparación y prevención de riesgos del trabajo .	250
§ 1. Principio general .....	250
§ 2. Aplicación de las leyes 24.557 y 26.773 .....	250
Art. 75.— Derogación .....	251
Art. 76.— Vigencia .....	251
Art. 77.— Comuníquese al Poder Ejecutivo .....	252
ANEXO	
Formularios (Vigentes hasta la nueva reglamentación) ..	253
Bibliografía .....	267