

COLEGIO DE ABOGADOS
DE SAN ISIDRO
BIBLIOTECA

RÉGIMEN DE CONTRATO DE TRABAJO COMENTADO



TOMO I
ARTS. 1 A 79

MIGUEL ÁNGEL MAZA
DIRECTOR

LA LEY

ÍNDICE GENERAL

Tomo I

ÍNDICE DE AUTORÍAS.....	LXXXIII
ANTECEDENTES DE LOS AUTORES	LXXXVII
PRÓLOGO.....	XCIX
LA PROTECCIÓN DEL TRABAJO EN LA CONSTITUCIÓN NACIONAL	CIX

LEY DE CONTRATO DE TRABAJO

TÍTULO I

Disposiciones generales

POR MIGUEL ÁNGEL MAZA

ART. 1.— FUENTES DE REGULACIÓN.	I
I. Las fuentes del contrato de trabajo	I
I. 1. Las fuentes mencionadas	6
I. 2. Las fuentes no mencionadas.....	19

POR MIGUEL ÁNGEL MAZA

ART. 2.— ÁMBITO DE APLICACIÓN.	39
I. El ámbito de aplicación de la ley.....	39
I. 1. La Ley de Contrato de Trabajo y las leyes generales.....	40
I. 2. La Ley de Contrato de Trabajo y los regímenes específicos	43
II. Las exclusiones expresamente previstas por la norma.....	58
II. 1. Las relaciones de empleo público	59
II. 2. Las relaciones de empleo doméstico.....	67
II. 3. Las relaciones de trabajo agrario.....	72

POR MIGUEL ÁNGEL MAZA

ART. 3.— LEY APLICABLE.....	80
I. El Derecho Internacional Privado Laboral.....	80
I. 1. El supuesto de los contratos itinerantes.....	84
I. 2. El Derecho aplicable a los contratos que no prevén el lugar de ejecución.....	84
I. 3. El Derecho aplicable a los contratos de trabajo desarrollados en buques de navegación internacional.....	85
I. 4. La prueba del derecho internacional.....	85

POR MIGUEL ÁNGEL MAZA

ART. 4. — CONCEPTO DE TRABAJO.....	86
I. La conceptualización del trabajo.....	86
II. Elementos de la conceptualización de trabajo.....	92
II. 1. Trabajo dependiente.....	93
II. 2. Inserción en un marco empresario ajeno.....	94
II. 3. Trabajo remunerado.....	95
II. 4. Trabajo lícito.....	96

POR MIGUEL ÁNGEL MAZA

ART. 5.— EMPRESA-EMPRESARIO.....	96
I. Introducción.....	96
I. 1. El concepto de “empresa”.....	98
I. 2. Las consecuencias que se derivan de la definición de empresa....	103
I. 3. El concepto de “empresario”.....	105
I. 4. La participación de los trabajadores en la gestión y dirección de la “empresa”.....	108

POR MIGUEL ÁNGEL MAZA

ART. 6.— ESTABLECIMIENTO.....	109
I. Conceptualización legal del “establecimiento” y la “explotación”.....	109

POR JULIO CÉSAR SIMON

ART. 7.— CONDICIONES MENOS FAVORABLES. NULIDAD.....	116
I. La protección laboral y la imperatividad de las normas - Breve reseña histórica.....	116
II. El principio protectorio y su relación con el principio de irrenunciabilidad de los derechos del trabajador.....	118

III. El orden público laboral.....	119
IV. El debate jurisprudencial en torno a los efectos de la imperatividad del principio protectorio. El caso “Bariain c/ Mercedes Benz”	124
V. El debate doctrinario. Las distintas interpretaciones doctrinarias posibles hasta el dictado de la ley 26.574.....	129
V. 1. Tesis restrictiva.....	129
V. 2. Tesis amplia.....	131
V. 3. Tesis intermedia.....	133
VI. La ley 26.574 y el fin del debate.....	138

POR JULIO CÉSAR SIMON

ART. 8.—CONDICIONES MÁS FAVORABLES PROVENIENTES DE CONVEN- CIONES COLECTIVAS DE TRABAJO.	139
I. Nociones generales: Derecho individual y Derecho colectivo.....	139
I. 1. Un derecho más allá del contrato.....	141
I. 2. Un derecho más allá de la norma	143
I. 3. Un derecho más allá del derecho nacional.....	144
I. 4. Un derecho de caracteres únicos	145
II. Las convenciones colectivas de trabajo	147
II. 1. Concepto.....	147
II. 2. Partes.....	150
III. Los laudos.....	153
IV. Jerarquía y efectos.....	153
IV. 1. Retroactividad de las cláusulas convencionales	154
IV. 2. Ultraactividad del convenio colectivo.....	155
V. Interpretación.....	157
V. 1. Conglobamiento por instituciones.....	160
V. 2. Comisiones paritarias	161
VI. Los conflictos de encuadramiento convencional.....	161
VII. La ley frente al convenio colectivo. Inconstitucionalidad e inoponibilidad de los convenios colectivos.....	164
VIII. Las convenciones colectivas entre sí y frente al contrato individual de trabajo. La regla de la condición más beneficiosa.....	167
IX. Prueba de la existencia del convenio colectivo.....	171

POR GABRIEL TOSTO

ART. 9.— EL PRINCIPIO DE LA NORMA MÁS FAVORABLE PARA EL TRABAJADOR.	172
I. Introducción	173
II. Cuestiones preliminares.....	174
II. 1. Las relaciones entre normas	178
II. 2. Criterios generales de clasificación de uso de fuentes.....	181
II. 3. Criterios especiales de clasificación y preferencias de uso de fuentes.....	184

II. 4. Un modelo sumario no concluyente	186
III. Formalización (débil) de “las” normas más favorables y los problemas de interpretación	187
III. 1. Art. 8º, L.C.T.: norma más favorable. Uso: ‘validar’ y ‘aplicar’ convenciones colectivas y laudos de igual fuerza	187
III. 2. Art. 9º, L.C.T.: Norma más favorable e in dubio pro operario ..	189
IV. Proceso de comunicación	190
V. Interpretación	192
V. 1. La distinción actividad - producto	192
V. 2. Dos tipos de definiciones	192
V. 3. La interpretación	193
V. 4. Dos tipos de interpretaciones	194
V. 5. Interpretación “en abstracto” e interpretación “en concreto” ...	195
V. 6. Enunciados interpretativos	195
V. 7. Dos tipos de decisiones interpretativas	196
V. 8. Tres acepciones de ‘interpretación’	196
VI. Mapa de problemas en la actividad interpretativa judicial	197
VI.1. Problemas lingüísticos	197
VI.2. Problemas lógicos	197
VI.3. Problemas axiológicos	198
VII. Art. 7º de la ley 14.250	199
VII. 1. Art. 7º de la ley 14.250	199
VII. 2. Art. 8º de la ley 14.250	200
VII. 3. Art. 19, inc. b) 14.250	200
VIII. Herramientas de la actividad interpretativa de la CS	200
IX. El principio de protección como regla ideal	206
X. Ante la duda en la apreciación de la prueba, debe decidirse en el sentido más favorable al trabajador	208
X. 1. El problema de los hechos en la decisión judicial	209
X. 2. La “prueba” en la decisión judicial: Medio de prueba, resultado o conclusión probatoria y procedimiento probatorio	211
X. 3. Sistemas de apreciación de medios de prueba	211
X. 4. La existencia de incertidumbre	212
X. 5. Formalización débil	213

POR MIGUEL ÁNGEL MAZA

ART. 10.— CONSERVACIÓN DEL CONTRATO.....	214
I. La regla de la subsistencia o perdurabilidad del contrato.....	215

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

ART. 11.— PRINCIPIOS DE INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DE LA LEY. .	221
I. Introducción a las lagunas del derecho.....	221
II. Analogía.....	225
III. La Justicia Social	227

IV. Los Principios de Derecho del Trabajo. Función integradora	229
V. Principios del Derecho del Trabajo. El Principio Protectorio	231
VI. Enunciación de los restantes principios. Somera descripción de sus alcances	235
VI. 1. Principio de irrenunciabilidad	236
VI. 2. Principio de continuidad	236
VI. 3. Principio de la primacía de la realidad	237
VI. 4. Principio de razonabilidad	238
VI. 5. Principio de buena fe	238
VI. 6. Principio de igualdad y no discriminación.....	239
VII. La equidad	240

POR EDUARDO O. ÁLVAREZ

ART. 12.— IRRENUNCIABILIDAD.	241
I. Introducción. Concepto de renuncia	242
II. Crítica al texto legal	249
III. Irrenunciabilidad. Orden Público. Acuerdos peyorativos	251

POR MIGUEL ÁNGEL MAZA

ART. 13.— SUBSTITUCIÓN DE CLÁUSULAS NULAS.	256
I. La substitución de las cláusulas nulas	256
II. Alcance de la substitución.....	259

POR MIGUEL ÁNGEL MAZA

ART. 14.— NULIDAD POR FRAUDE LABORAL.	260
I. La evasión de las normas laborales	260
I. 1. La simulación ilícita	266
I. 2. El fraude a la ley.....	267
I. 3. Efecto de la evasión de las normas imperativas	268

POR LILIANA N. PICÓN

ART. 15.— ACUERDOS TRANSACCIONALES, CONCILIATORIOS O LIBERATORIOS. SU VALIDEZ.	269
I. Consideraciones Generales.....	270
II. Acuerdos transaccionales conciliatorios o liberatorios	271
III. Requisitos de validez.....	273
III. 1. Derechos litigiosos e irrenunciabilidad. Justa composición de los derechos e intereses de las partes.....	273
III. 2. Homologación judicial o administrativa	275

	Pág.
III. 3. Recaudos de forma de la homologación	278
III. 4. Competencia para la homologación de acuerdos conciliatorios	278
IV. La conciliación en reclamos con sustento en la Ley 24.557.....	280
V. El efecto de cosa juzgada. La doctrina del Plenario Lafalce	281
V. 1. Cosa juzgada. Concepto.....	281
V. 2. Doctrina del Plenario “Lafalce”	282
V. 3. La cosa juzgada frente a los reclamos por accidentes	285
VI. Cláusulas resolutorias de acuerdos homologados.....	286
VII. Exenciones e imputaciones.....	287
VIII. La conciliación arribada por la representación letrada del trabajador	287
VIII.I. Oposición de ex letrados a la conciliación arribada por la actual representación letrada del trabajador	288
IX. La cláusula penal en los acuerdos conciliatorios. Concepto. Morigeración	289
X. La conciliación frente al litisconsorcio activo y pasivo	290
XI. La denuncia a la A.F.I.P.	292
XI. 1. Aspectos generales	292
XI. 2. Las “constancias disponibles”	293
XI. 3. Los alcances de la cosa juzgada y la ley antievasión.....	295

POR MIGUEL ÁNGEL MAZA

ART. 16.— APLICACIÓN ANALÓGICA DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO - SU EXCLUSIÓN.	297
I. La aplicación analógica de los Convenios Colectivos.....	297
II. Su consideración para la resolución de “casos concretos”	298
III. La interpretación de los convenios colectivos	300

POR VIRIDIANA DÍAZ ALOY

ART. 17.— PROHIBICIÓN DE HACER DISCRIMINACIONES.	303
I. Antecedentes constitucionales. La garantía de igualdad	303
II. Discriminación e igualdad de trato. Discriminación y <i>mobbing</i>	305
III. Principales tipos de discriminaciones y desigualdades. Algunos indicadores y su reconocimiento en la jurisprudencia.....	308
III. 1. Desigualdad de género o por sexo	309
III. 2. Desigualdades por edad	310
III. 3. Desigualdades por nacionalidad	312
IV. Técnicas de protección frente a conductas discriminatorias.....	314
V. Despidos discriminatorios	315

POR CARLOS A. TOSELLI

ART. 17 BIS.—	323
Comentario.....	324

POR CARLOS A. TOSELLI

ART. 18.— TIEMPO DE SERVICIO.....	327
Comentario.....	328
I. Introducción.....	328
II. Diversas hipótesis.....	328
II. 1. Derechos relacionados a la antigüedad en el empleo.....	329
II. 2. Trabajador jubilado que reingresa a trabajar a las órdenes del mismo empleador.....	329
II. 3. Modalidades contractuales.....	332
II. 4. El periodo de prueba.....	333
III. Jurisprudencia Vinculada.....	334
III. 1. Escisión societaria.....	334
III. 2. Transformación societaria.....	336
III. 3. Normas Convencionales con Reconocimiento de Antigüedad.....	338

POR CARLOS A. TOSELLI

ART. 19.— PLAZO DE PREAVISO.....	339
---	------------

POR CARLOS A. TOSELLI

ART. 20.— GRATUIDAD.....	341
Jurisprudencia aplicable.....	348

TÍTULO II

Del contrato de trabajo en general

CAPÍTULO I

Del contrato y la relación de trabajo

POR GRACIELA A. GONZÁLEZ

ART. 21.— CONTRATO DE TRABAJO.....	349
I. Evolución en la concepción del origen del contrato de trabajo.....	350
II. Contrato de trabajo, su naturaleza. Teorías anticontractualistas.....	353
III. Evolución de la legislación.....	358
IV. Actualidad.....	359
V. Del contrato y la relación de trabajo.....	360
V. 1. Contenido del contrato de trabajo.....	360
V. 2. Lugar que ocupa el trabajo para el ser humano.....	364

V. 3. Contrato de trabajo: tipicidad	366
V. 4. Las partes contratantes. Trabajador y empleador.....	373
V. 5. Objeto del contrato de trabajo.....	380
V. 6. Características del contrato de trabajo:	382
VI. Diferencias del contrato de trabajo con otros tipos contractuales	391
VII. Dependencia.....	394

POR GRACIELA A. GONZÁLEZ

ART. 22.— RELACIÓN DE TRABAJO.....	418
I. Relación de trabajo.....	419

POR GRACIELA A. GONZÁLEZ

ART. 23.— PRESUNCIÓN DE LA EXISTENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO.	421
I. Efectos de la presunción legal.....	423

POR GRACIELA A. GONZÁLEZ

ART. 24.— EFECTOS DEL CONTRATO SIN RELACIÓN DE TRABAJO.....	425
--	------------

CAPÍTULO II

De los sujetos del contrato de trabajo

POR MARÍA EUGENIA ELIZABETH PLAZA

ART. 25.— SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO. TRABAJADOR.	429
I. Introducción	429
II. Definiciones.....	430
III. Requisitos	432
III.1. Que se trate de una persona física	432
III.2. Que se obligue libre, voluntaria y personalmente, es decir, actividad libre, voluntaria y personal.....	433
III.3. Que la obligación asumida sea respecto de servicios dependientes.....	435
III.4. Que lo haga con la finalidad de obtener a cambio una remuneración.....	435
III.5. Que lo haga por cuenta ajena.....	436
IV. Limitaciones y exclusiones del concepto trabajador: distintos supuestos	437
IV.1. Quien presta servicios es una persona jurídica	438

	Pág.
IV.2. Persona física que trabaja forzada por un imperativo legal....	438
IV.3. El objeto del contrato no es la prestación de servicios.....	438
IV.4. El riesgo de la actividad no es ajeno sino propio	439
IV.5. La actividad prestada es autónoma. Trabajador autónomo ...	439
IV.6. Los servicios son prestados con una finalidad distinta de la propia del contrato de trabajo.....	440
V. Supuestos particulares: los casos dudosos o zonas grises.....	445
V.1. Fleteros	445
V.2. Contratación obligatoria de trabajadores.....	449
V.3. Profesionales liberales.....	450
V.4. Director-empleado de sociedades anónimas	454
V.5. Síndicos de sociedades anónimas	456
V.6. Las cooperativas de trabajo.....	456
V.7. Artistas. Ejecutantes musicales	460
V.8. Deportistas profesionales. Amateurismo. Jugadores de fútbol..	462
VI. Relaciones regidas por disposiciones normativas específicas	464
VII. Trabajadores extranjeros. Trabajadores migrantes.....	465

POR MARÍA EUGENIA ELIZABETH PLAZA

ART. 26.— SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO. EMPLEADOR.....	466
I. Introducción	466
II. Importancia de la definición.....	467
III. Definiciones	467
IV. Empleador. Empresa. Empresario.....	468
V. Requisitos.....	471
V.1. Que se trate de un sujeto de derecho.....	471
V.2. Que requiera los servicios de otro	473
V.3. Que los servicios prestados lo sean en relación de dependencia	473
VI. Empleador múltiple.....	474
VII. Pymes.....	476
VIII. Exclusiones y limitaciones del concepto de “empleador”. Distintos supuestos	477
VIII.1. Jefes y personal jerárquico del empleador	477
VIII.2. Contratantes	478
VIII.3. Representantes, delegados e intermediarios del empleador	479
VIII.4. Interventor, administrador y veedor judicial	479
VIII.5. Síndico del concurso o la quiebra	480
VIII.6. Uniones Transitorias de Empresas	481
VIII.7. Consorcios de Propietarios	483
VIII.8. Agrupaciones empresarias. Consorcios de Cooperación (<i>joint ventures</i>).....	483
VIII.9. Misiones diplomáticas.....	484

POR MARÍA EUGENIA ELIZABETH PLAZA

ART. 27.— SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO. SOCIO EMPLEADO.	486
I. Introducción	486
II. Configuración	489
II.1. Requisitos subjetivos.....	489
II.2. Requisitos objetivos.....	490
III. Efectos.....	492

POR MARÍA EUGENIA ELIZABETH PLAZA

ART. 28.— SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO. AUXILIARES DEL TRABAJADOR.	493
I. Introducción	493
II. Finalidad de la norma	494
III. Presupuestos de aplicación.....	494
IV. Valoración de los hechos	495
V. Efectos	496
VI. Previsiones legales específicas. Supuestos excluidos.....	497

POR ÁNGEL F. ANGELIDES

ART. 29/29 BIS.—	497
I. Marco Conceptual	498
II. Interposición, intermediación e interrelación.....	499
II. 1. Consultoras y Agencias de Colocaciones.....	501
II. 2. Críticas y defensas.....	504
III. Empresas suministradoras o proveedoras de mano de obra (art. 29, 1° y 2° párrafos).....	506
III. 1. Carácter de la empresa suministradora.....	509
III. 2. Relación del trabajador con la empresa utilizadora.....	510
III. 3. Relación del trabajador con la empresa suministradora.....	511
III. 4. Relación entre las empresas.....	513
IV. Interrelación (art. 29, 3er. párrafo, art. 29 bis)	514
IV. 1. La empresa de servicios eventuales. Concepto	515
IV. 2. La modalidad eventual en la “mediación”	516
IV. 3. Modalidad contractual que vincula a la empresa de servicios eventuales con el trabajador	520
IV. 4. Condiciones de trabajo del trabajador asignado a la empresa usuaria	525
IV. 5. Asignación de nuevo destino. Condiciones.....	529
IV. 6. Solidaridad	529
IV. 7. Exigencias de constitución, funcionamiento y documentación de la empresa de servicios eventuales	530

	Pág.
IV. 8. Obligaciones de las empresas usuarias.....	531
IV. 9. Incumplimientos	532
IV. 10. Autoridad de Aplicación	533

POR ENRIQUE A. GIRARDINI

ART. 30.— SUBCONTRATACIÓN Y DELEGACIÓN. SOLIDARIDAD.	534
I. Consideraciones preliminares.....	535
II. ¿Construcción o deconstrucción?	535
III. Las nuevas modalidades empresariales	539
III.1. Los distintos supuestos fácticos.....	540
III.2. Los sujetos.....	543
IV. Cesión total o parcial del establecimiento o explotación habilitado a su nombre	545
V. Contratación o subcontratación de trabajos o servicios correspondientes a la actividad normal y específica propia del establecimiento, dentro o fuera de su ámbito.....	549
V.1. La cuestión en la jurisprudencia y en las opiniones de la doctrina	552
VI. Las cargas del empleador	559
VII. Los efectos de la aplicación de la extensión de responsabilidad por aplicación del artículo 30 L.C.T.: La solidaridad.....	561
VIII. ¿A quién se puede demandar?	563
IX. Los casos en la jurisprudencia	566
X. A modo de conclusión.....	569

POR ENRIQUE A. GIRARDINI

ART. 31.— EMPRESAS SUBORDINADAS O RELACIONADAS. SOLIDARIDAD.	570
I. Consideraciones preliminares.....	571
II. Antecedentes	572
III. El artículo 31 de la L.C.T. en su actual redacción	573
IV. Los supuestos	574
IV.1. Requisitos de procedencia.....	579

CAPÍTULO III

De los requisitos esenciales y formales del contrato de trabajo

POR GABRIELA ALEJANDRA VÁZQUEZ Y MARÍA CRISTINA PRIETO

ART. 32.— CAPACIDAD.	584
I. Capacidad jurídica y capacidad de obrar	585
II. Ámbito y alcances subjetivos del Art. 32 L.C.T.	585

III. Capacidad de obrar y edad de las personas en el Código Civil.....	586
IV. Capacidad para celebrar contrato de trabajo. Personas desde los 18 años	586
V. Menores emancipados por matrimonio	587
VI. Personas menores entre 16 y 18 años de edad. Autorización de los padres, tutores o responsables.....	587
VII. Quid del menor con título habilitante. El Art.128 del Código Civil y su correlación con la legislación laboral	589
VIII. Cláusula transitoria (Art. 23 de la ley 26.390)	591
IX. Trabajo agrario y capacidad de hecho	591
X. Servicio doméstico y capacidad de hecho	591
XI. Capacidad de hecho para participar en la vida de las asociaciones sindicales.....	592
XII. Pasantías educativas y capacidad de hecho	592
XIII. Los dementes y la capacidad de hecho para obligarse como trabajador/a.....	593
XIV. Los inhabilitados y la capacidad de hecho para obligarse como trabajador/a	593
XV. Los fallidos y la capacidad de hecho para obligarse como trabajadores/as. Remuneración y bienes desapoderados	593

POR GABRIELA ALEJANDRA VÁZQUEZ Y MARÍA CRISTINA PRIETO

ART. 33.— FACULTAD PARA ESTAR EN JUICIO.	594
I. Legitimación procesal. Alcances.....	594
II.- Garantías mínimas de procedimiento.....	595

POR GABRIELA ALEJANDRA VÁZQUEZ Y MARÍA CRISTINA PRIETO

ART. 34.— FACULTAD DE LIBRE ADMINISTRACIÓN Y DISPOSICIÓN DE BIENES.	596
--	-----

POR GABRIELA ALEJANDRA VÁZQUEZ Y MARÍA CRISTINA PRIETO

ART. 35.— MENORES EMANCIPADOS POR MATRIMONIO.	597
I. Capacidad para contraer matrimonio.....	597
II. Reforma de la ley 26.579 al Código Civil. Supresión de la emancipación por habilitación de edad	598

POR GABRIELA ALEJANDRA VÁZQUEZ Y MARÍA CRISTINA PRIETO

ART. 36.— ACTOS DE LAS PERSONAS JURÍDICAS.	598
I. Persona jurídica empleadora. Celebración del contrato. Teoría de la apariencia. Extensión de la regla a la persona física. Requisitos	598

II. Apariencia. Requisitos objetivo y subjetivo.....	600
III. Extensión a otros tramos de la relación laboral.....	601

CAPÍTULO IV

Del objeto de contrato de trabajo

POR SEBASTIÁN C. COPPOLETTA

ART. 37.— PRINCIPIO GENERAL.....	602
I. El objeto del contrato desde la teoría general del Código Civil.....	603
II. El objeto del contrato de trabajo	603
III. Los requisitos del objeto	607
IV. Prestación de una actividad personal e infungible	608
V. Prestación de una actividad [...] indeterminada o determinada.....	609

POR SEBASTIÁN C. COPPOLETTA

ART. 38.— SERVICIOS EXCLUIDOS.....	610
---	------------

POR SEBASTIÁN C. COPPOLETTA

ART. 39.— TRABAJO ILÍCITO.....	611
---------------------------------------	------------

POR SEBASTIÁN C. COPPOLETTA

ART. 40.— TRABAJO PROHIBIDO.....	615
I. Fundamentos de la prohibición.....	615
II. Los sujetos protegidos. Especial referencia a los trabajadores migrantes	616
II. 1. Normas internacionales sobre trabajadores migrantes.....	617
II. 2. Normas domésticas sobre trabajadores migrantes	618
II. 3. Control de constitucionalidad y convencionalidad sobre la prohibición de contratar laboralmente a trabajadores inmigrantes en situación irregular.....	620

POR SEBASTIÁN C. COPPOLETTA

ART. 41.— NULIDAD DEL CONTRATO DE OBJETO ILÍCITO.....	622
I. Efecto de la nulidad del contrato de trabajo de objeto ilícito	623
II. Consecuencias entre las partes de la nulidad del contrato de trabajo de objeto ilícito	624
II. 1. Acciones contractuales.....	624
II. 2. Acciones extracontractuales.....	626

POR SEBASTIÁN C. COPPOLETTA

ART. 42.— NULIDAD DEL CONTRATO DE OBJETO PROHIBIDO. INOPONIBILIDAD AL TRABAJADOR.....	627
I. Sanción de nulidad del contrato de objeto prohibido	627
II. Inoponibilidad al trabajador.....	628
III. Derechos del trabajador.....	629

POR SEBASTIÁN C. COPPOLETTA

ART. 43.— PROHIBICIÓN PARCIAL.....	630
---	------------

POR SEBASTIÁN C. COPPOLETTA

ART. 44.— NULIDAD POR ILICITUD O PROHIBICIÓN. SU DECLARACIÓN.	631
---	------------

CAPÍTULO V

De la formación del contrato de trabajo

POR JUAN MARTÍN SEGURA

ART. 45.— CONSENTIMIENTO.	632
I. La formación del contrato de trabajo.....	632
I.1. El obrar voluntario	634
I.2. El obrar voluntario declarado	635
I.3. El obrar voluntario declarado y dirigido.....	639
I.4. El perfeccionamiento del contrato.....	646
I.5. La primacía de la voluntad declarada por sobre la “real”.....	649
II. Los defectos del consentimiento	649
II.1. La ausencia de discernimiento.....	651
II.2. La ausencia de intención.....	652
II.3. La ausencia de libertad.....	656
III. La ausencia de consentimiento.....	659
III.1. La imputación de efectos basados en la apariencia y la confianza.....	659
IV. La función social del contrato	660
IV.1. El orden público de protección.....	661
IV.2. El orden público de coordinación.....	661
IV.3. El orden público de dirección	662
IV.4. La rectificación como mecanismo socializador del contrato	662
V. El efecto especial de la nulidad en el Derecho del Trabajo.....	665

POR JUAN MARTÍN SEGURA

ART. 46.— ENUNCIACIÓN DEL CONTENIDO ESENCIAL. SUFICIENCIA....	665
I. El contenido esencial.....	665
II. La integración del contrato.....	667
II.1. La función imperativa y supletoria de las normas laborales	668
II.2. La integración del contrato y el Derecho Intertemporal.....	669

POR JUAN MARTÍN SEGURA

ART. 47.— CONTRATO POR EQUIPO. INTEGRACIÓN.	672
I. La formación del contrato por equipo	673
I.1. La designación del grupo.....	673
I.2. El grupo determinado.....	674
II. La hipótesis sobreviniente de indeterminación del grupo.....	674
II.1. La designación por parte del representante.....	674
II.2. La propuesta al empleador	675
III. Algunas precisiones finales.....	675

CAPÍTULO VI

De la forma y prueba del contrato de trabajo

POR JUAN MARTÍN SEGURA

ART. 48. FORMA.....	676
I. El principio de libertad de formas.....	676
I.1. Forma “ <i>ad solemnitatem</i> ”	678
I.2. Forma “ <i>ad probationem</i> ”	679
I.3. Forma para la protección de una de las partes.....	679
II. Efectos del incumplimiento de las formas	679

POR JUAN MARTÍN SEGURA

ART. 49.— NULIDAD POR OMISIÓN DE LA FORMA.....	682
I. Los efectos de la inobservancia de la forma en los actos del empleador	682
II. Los efectos respecto del trabajador	683

POR JUAN MARTÍN SEGURA

ART. 50.— PRUEBA.....	684
I. Amplitud probatoria.....	684

II. La carga de la prueba	686
II.1. La atenuación de la carga probatoria.....	688
III. Interpretación de la prueba	695

POR JUAN MARTÍN SEGURA

ART. 51.— APLICACIÓN DE ESTATUTOS PROFESIONALES O CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO.	696
--	-----

I. Documentación específica del trabajador.....	696
II. La ausencia de título habilitante.....	697

POR LAURA M. D'ARRUDA

ART. 52.— LIBRO ESPECIAL. FORMALIDADES. PROHIBICIONES.	697
---	-----

I. Libro especial. Generalidades	698
II. Registración laboral.....	702
III. Infracciones laborales	705
IV. Régimen para las pequeñas y medianas empresas.....	705
V. Empresas de servicios eventuales.....	706

POR LAURA M. D'ARRUDA

ARTS. 53 Y 54.—	706
------------------------------	-----

POR LAURA M. D'ARRUDA

ART. 55.— OMISIÓN DE SU EXHIBICIÓN.	711
--	-----

I. Presunción a favor del trabajador	711
II. El pago de salarios parcialmente fuera de registración. ¿Cómo juega la presunción?	713
III. Las horas extras y el alcance de la presunción	713

POR LAURA M. D'ARRUDA

ART. 56.— REMUNERACIONES. FACULTAD DE LOS JUECES.	718
--	-----

POR DANIEL E. STORTINI

ART. 57.— INTIMACIONES. PRESUNCIÓN.	721
--	-----

I. Introducción	721
II. Intimación fehaciente	722
III. Contenido de la intimación	723
IV. Respuesta del empleador a esa interpelación fehaciente	725

V. Plazo para contestar	727
VI. Efectos de la presunción	729
VII. Manera de atacar la presunción.....	730

POR DANIEL E. STORTINI

ART. 58.— RENUNCIA AL EMPLEO. EXCLUSIÓN DE PRESUNCIONES A SU RESPECTO.	731
---	-----

I. Introducción	731
II. La regla de irrenunciabilidad y la prohibición de renunciaciones.....	733
III. Excepciones al principio de irrenunciabilidad	735
IV. Otra excepción al principio de irrenunciabilidad: la renuncia al empleo	736
V. La teoría de los actos propios	738
VI. El silencio del trabajador y la ausencia de reclamos durante la relación laboral	739
VII. Contradicciones aparentes y conclusiones.....	741

ALEJANDRO SUDERA

ART. 59.— FIRMA. IMPRESIÓN DIGITAL.	743
--	-----

POR ALEJANDRO SUDERA

ART. 60.— FIRMA EN BLANCO. INVALIDEZ. MODOS DE OPOSICIÓN.	747
--	-----

POR ALEJANDRO SUDERA

ART. 61.— FORMULARIOS.	750
-------------------------------------	-----

CAPÍTULO VII

De los derechos y deberes de las partes

POR ALEJANDRO SUDERA

ART. 62.— OBLIGACIÓN GENÉRICA DE LAS PARTES.	751
---	-----

POR ALEJANDRO SUDERA

ART. 63.— PRINCIPIO DE BUENA FE.	753
---	-----

I. La buena fe contractual en el Código Civil.....	756
II. En el contrato de trabajo.....	757
II. I. Al celebrar el contrato	759

	Pág.
II. 2. Durante la ejecución del contrato.....	761
II. 3. A la extinción del contrato.....	766
II. 4. Después de extinguido el contrato	766
POR MAURICIO CÉSAR ARESE	
ARTS. 64 Y 65.—	767
I. Los poderes intraempresarios.....	767
I.1. Conceptos generales.....	767
I.2. Naturaleza jurídica.....	769
I.3. La unicidad de los poderes de organización y dirección.....	771
I.4. Las proyecciones.....	772
II. Expresiones jurídica de los poderes empresariales internos.....	772
II.1. Microsistema normativo	772
II.2. Limitaciones codificadas en la L.C.T.....	774
III. El derecho de variar por parte del trabajador	776
III.1. Concepto.....	776
III.2. Causales.....	776
IV. Vida personal y poder de organización	778
IV.1. Los círculos de protección.....	778
IV.2. Fuentes	780
IV.3. Afectaciones.....	782
IV.4. Medios de protección	790
V. El derecho de resistencia frente al ejercicio irregular de las facultades de organización y dirección.....	791
V.1. Concepto del “ <i>jus resistendiae</i> ”	791
V.2. Tensiones.....	793
V.3. La crisis del principio “ <i>solve et repete</i> ”	793
V.4. Fuentes.....	794
V.5. Hipótesis de ejercicio.....	795
V.6. Posibilidad de reacción empresarial.....	802
V.7. La indemnidad frente al derecho a resistencia	803
V.8. Conclusión.....	804
VI. Derecho de defensa en el contrato de trabajo	804
VI.1. El derecho fundamental de defensa.....	804
VI.2. El estado de derecho empresario	805
VI.3. Derecho comparado.....	807
VI.4. Los derechos organizativos, directivos y sancionatorios y el derecho fundamental de defensa.....	809
VI.5. Recepción jurisprudencial explícita.....	812
VI.6. Poder disciplinario.....	813
VI.7. El Derecho Disciplinario	814
VI.8. Clases de sanciones contravencionales.....	815
VI.9. Reglas del debido proceso disciplinario.....	818
VI.10. Principios y pautas de debido proceso.....	820
VI.11. Principios de aplicación e interpretación.....	830

	Pág.
VI.12. Injuria y unicidad de la relación hechos-sanción.....	837
VI.13. El sumario previo a la sanción.....	839
VI.14. El debido proceso laboral administrativo en la doctrina de la CS (caso “Ossa Peña”).....	846
VI.15. Derecho de defensa en las comunicaciones.....	847
VI.16. Despidos y sanciones. Represalia por acceso a la tutela judicial.....	850

POR MIGUEL ÁNGEL PIROLO

ART. 66.— FACULTAD DE MODIFICAR LAS FORMAS Y MODALIDADES DE TRABAJO.	859
---	-----

POR MARCELO J. NAVARRO

ARTS. 67/69.—	867
I. Facultades disciplinarias.....	868
I.1. Concepto.....	868
I.2. Presupuestos de la responsabilidad del trabajador.....	871
I.3. Reglas a que está sujeto el ejercicio de la facultad disciplinaria	872
I.4. Límites al ejercicio de la facultad disciplinaria	876
I.5. Diversos tipos de sanciones	877
I.6. Impugnación de las sanciones.....	881

POR MARCELO J. NAVARRO

ARTS. 70/72.—	883
I. Facultad de control	883
I.1. Sistemas de control. Requisitos para ser considerados legítimos..	884
I.2. Comunicación y verificación.....	885

POR MARCELO J. NAVARRO

ART. 73.— PROHIBICIÓN.	885
I. Prohibición de indagar sobre opiniones del trabajador.....	885

POR MARCELO J. NAVARRO

ART. 74.— PAGO DE LA REMUNERACIÓN.	887
I. Obligación de abonar la remuneración al trabajador.....	887
I.1. Mora.....	887
I.2. Dificultades económicas.....	888

1.3. Justificación del incumplimiento.....	888
1.4. Carácter injurioso del incumplimiento.....	889

POR MARCELO J. NAVARRO

ART. 75.— DEBER DE SEGURIDAD.....	889
I. El deber de seguridad.....	889
1.1. Evolución normativa.....	889
1.2. Alcances de la obligación del empleador.....	892
1.3. Vías de acción frente al incumplimiento	892
1.4. Algunos supuestos de responsabilidad por daños a la salud del trabajador.....	893

POR MARCELO J. NAVARRO

ARTS. 76/77.—	896
I. El deber de reintegrar gastos e indemnizar daños	896
1.1. Reintegro de gastos. Carácter no remuneratorio de la prestación	897
1.2. Seguridad en la vivienda otorgada al trabajador.....	899
1.3. Provisión de alimentos	901

POR MARCELO J. NAVARRO

ART. 78.— DEBER DE OCUPACIÓN.	902
I. El deber de ocupación	903
1.1. Excepciones al cumplimiento del deber de ocupación.....	904
1.2. Posibilidad de exigir judicialmente el cumplimiento	905
1.3. Consecuencias del incumplimiento.....	905
1.4. Cumplimiento de tareas en una categoría superior.....	905

POR MARCELO J. NAVARRO

ART. 79.— DEBER DE DILIGENCIA E INICIATIVA DEL EMPLEADOR.....	906
El deber de diligencia e iniciativa del empleador	907

TOMO II

POR EDUARDO LOUSTAUNAU

ART. 80.— DEBER DE OBSERVAR LAS OBLIGACIONES FRENTE A LOS ORGANISMOS SINDICALES Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL. CERTIFICADO DE TRABAJO.	907
---	------------

	Pág.
I. Introducción. El deber de previsión	1
II. Antecedentes	2
III. Normas internacionales y legislaciones extranjeras	5
IV. Las obligaciones del artículo 80	7
IV. 1. El deber de observar las obligaciones frente a los organismos de seguridad social y sindicales	7
IV. 2. Las obligaciones de otorgar una constancia documentada y el certificado de trabajo	15
IV. 3. Plazo y lugar de entrega	28
IV. 4. Acreedores. Personas obligadas. Responsable solidario	32
V. Indemnización. Requisitos de procedencia	38
V. 1. La extinción del contrato	39
V. 2. El requerimiento	40
V. 3. La constitución en mora. La carga de la prueba	43
VI. Prescripción	47

POR VIRIDIANA DÍAZ ALOY Y CRISTINA N. DE SALVO

ART. 81.— IGUALDAD DE TRATO.	48
I. Fundamento	49
II. El principio de igual remuneración por igual tarea en la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación. Evolución	50
III. Criterios de aplicación	54
IV. Jurisprudencia	56

POR AGUSTÍN A. A. GUERRERO Y BRENDA I. RAÑA SÁ

ART. 82.— INVENCIONES DEL TRABAJADOR.	60
I. Introducción	60
II. Antecedentes históricos	62
III. Constitución Nacional	63
IV. Principios generales del derecho de propiedad industrial. Régimen jurídico	65
IV. 1. Clasificaciones	65
V. Renuncia anticipada del trabajador	68
VI. Remuneración suplementaria y compensación económica justa	68
VII. Competencia de la Justicia	73

POR AGUSTÍN A. A. GUERRERO Y BRENDA I. RAÑA SÁ

ART. 83.— PREFERENCIA DEL EMPLEADOR. PROHIBICIÓN. SECRETO. ...	74
I. Preferencia del empleador	74
II. Obligación recíproca de secreto o reserva	75

POR AGUSTÍN A. ADAM

ART. 84.— DEBERES DE DILIGENCIA Y COLABORACIÓN.....	77
I. Marco general. Deberes del trabajador	77
II. Diligencia y Colaboración. Teleología.....	81
II. 1. Diligencia	82
II. 2. Colaboración (y solidaridad).....	85
III. Rendimiento	89
III. 1. Juicio de diligencia	92
III. 2. Rendimiento mínimo.....	95
III. 3. Disminución de rendimiento. Negligencia.....	99
IV. Diligencia, colaboración, rendimiento y productividad.....	105
V. Aspectos prácticos	107

POR AGUSTÍN A. ADAM

ART. 85.— DEBER DE FIDELIDAD.....	116
I. Marco general	116
II. Etimología Jurídica	119
III. Las dos caras de la fidelidad.....	120
III. 1. Deberes positivos de fidelidad — Obligaciones de hacer	123
III. 2. Deberes negativos de fidelidad — Obligaciones de no hacer	125
III. 3. Otras manifestaciones de las obligaciones de no hacer.....	141
IV. Pérdida de confianza	143
V. Aspectos Prácticos	145

POR AGUSTÍN A. ADAM

ART. 86.— CUMPLIMIENTO DE ÓRDENES E INSTRUCCIONES.	151
I. Introducción	152
II. Deber de obediencia	152
II. 1. Tipos de órdenes e instrucciones. Límites	156
II. 2. Incumplimiento de órdenes e instrucciones	164
III. Deber de conservar los instrumentos y útiles.....	167
III. 1. Culpa y dolo	170

POR PABLO D. MARCO

ART. 87.— RESPONSABILIDAD POR DAÑOS.	172
I. Generalidades	172
II. Caracterización	172
III. Requisitos de procedencia.....	174

III. 1. Daños a los intereses	174
III. 2. Existencia de factores subjetivos de atribución	176
IV. Consecuencias	181

POR PABLO D. MARCO

ART. 88.— DEBER DE NO CONCURRENCIA.	182
I. Generalidades	182
II. Caracterización	183
III. Tipificación de la concurrencia desleal	184
IV. Consecuencias	192
V. Los manuales de conducta	193

POR PABLO D. MARCO

ART 89.— AUXILIOS O AYUDAS EXTRAORDINARIAS.	194
I. Generalidades	194
II. La obligación de prestar ayudas extraordinarias	195
III. Peligro grave o inminente	196
IV. Afectación de personas o cosas incorporadas a la empresa	196
V. El comportamiento del trabajador	197
VI. La ejecución de trabajos en horas extraordinarias	199
VII. Su recepción en determinadas actividades	200
VIII. Consecuencias	201

CAPÍTULO VIII

De la formación profesional

POR ÁNGEL D'AURIZIO Y GERMÁN MANCUSO

ART. S/N. (1).— DERECHO FUNDAMENTAL.	202
ART. S/N. (2).— IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES.	202
ART. S/N. (3).— REQUISITOS DE LA CAPACITACIÓN.	203
ART. S/N. (4).— INFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.	203
ART. S/N. (5).— AJUSTE A LAS INNOVACIONES.	203
ART. S/N. (6).—	203
ART. S/N. (7).— FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN FUERA DEL LUGAR DE TRABAJO.	203

	Pág.
I. Formación profesional	203
II. La Formación Profesional como Derecho Humano	204
III. La promoción profesional y la formación para el trabajo	205
IV. El papel de la negociación colectiva	205
ANEXO	206
I. Convenios Colectivos de Trabajo que incluyeron en sus cláusulas la formación y la capacitación profesional	206
I. 1. CCT Trabajadores de Farmacia CCT 556/09	206
I. 2. CCT 130/75 - Empleados de comercio (Acuerdo Abril 2009).....	206
I. 3. CCT 397/01	207
I. 4. CCT 314/99	207
I. 5. CCT 501/07 - Empleados Textiles de la Industria y Afines de la República Argentina	207
I. 6. Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del Personal del Sistema Nacional de Empleo Público (SINEP) y el Acta Acuerdo y su Anexo de fecha 5 de septiembre de 2008.....	207
II. Dirección Nacional de Orientación y Formación	208
II. 1. Formación profesional y certificación	208
II. 2. Seguro de Capacitación y Empleo	209
III. Legistación Nacional	209
III. 1. Ley de Educación Técnico-profesional. Ley 26.058	209
III. 2. Plan para la Igualdad de Oportunidades entre Varones y Mujeres en el Mundo Laboral (dec. 254/98).....	221
IV. Convenio de la O.I.T. sobre readaptación profesional y empleo de personas invalidas	225
V. Disposiciones pertinentes de las declaraciones, pactos y tratados sobre el derecho a la formación profesional	227
V. 1. Declaración Universal de Derechos Humanos.....	227
V. 2. Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre	227
V. 3. Carta de la Organización de los Estados Americanos.....	228
V. 4. Pacto Internacional de Derechos Económicos Sociales y Culturales.....	229
V. 5. Protocolo Adicional a la Convención Americana sobre Derechos Humanos en Materia de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, "Protocolo de San Salvador"	230
VI. Convenios y Recomendaciones de la O.I.T., que refieren a la Formación Profesional	231
VI. 1. Convenios O.I.T.	231
VI. 2. Recomendaciones O.I.T.	232
VI. 3. Convenio O.I.T. 142 Sobre Desarrollo de los Recursos Humanos, (1975)	234
VI. 4. Recomendación sobre el desarrollo de los recursos humanos, 2004	237

ART. S/N. (6).—	248
I. Introducción	248
II. Exigibilidad. Oportunidad	249
III. Contenido	250
IV. Sanción frente a su incumplimiento	252

TÍTULO III

De las modalidades del contrato de trabajo

CAPÍTULO I

Principios generales

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 90.— INDETERMINACIÓN DEL PLAZO.	254
I. El paradigma contractual y las modalidades del contrato.....	254
II. La norma legal: la regla y sus excepciones.....	257
III. Modalidades del contrato y flexibilidad laboral.....	259
IV. El factor temporal. Clasificación.....	262

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 91.— ALCANCE.	263
I. El límite temporal del contrato de trabajo de tiempo indeterminado.	263
II. Las causas generales de extinción	264

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 92.— PRUEBA.	264
I. Prueba del contrato. Conversión.....	264

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 92 BIS.—	266
I. Introducción. Antecedentes legislativos.....	267
II. Plazo del período de prueba. Exclusión del contrato de temporada. Caso del contrato a tiempo parcial	267
III. Reafirmación del criterio monista.....	269
IV. El período de prueba no es una modalidad contractual	271
V. El fundamento del período de prueba y el carácter no causal de la extinción	271

	Pág.
VI. Prohibición de reiterar la contratación	272
VII. No formalidad del contrato y exigencia de registración.....	273
VIII. El “uso abusivo” del período de prueba.....	274
IX. Derechos y obligaciones de las partes. Derechos sindicales del trabajador	275
X. Aportes y contribuciones a los organismos de la Seguridad Social .	276
XI. Enfermedades y accidentes inculpables. Riesgos del Trabajo.....	276
XI. 1. Enfermedades y accidentes inculpables	276
XI. 2. Riesgos del trabajo	277
XII. Deber de preavisar. Indemnización sustitutiva.....	278
XIII. Exclusión de responsabilidad indemnizatoria. Casos no contemplados	279

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 92 TER.— CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL.	281
I. Introducción	282
II. La caracterización del contrato y sus problemas. Contrato a tiempo parcial “horizontal” y “vertical”	284
III. El contrato a tiempo parcial en la legislación argentina	285
IV. Proporcionalidad de las remuneraciones. Los límites temporales del contrato y el art. 198 de la L.C.T. Resolución MTEySS 381/2009	286
V. Prohibición del trabajo en horas extraordinarias.....	288
V. 1. Antecedentes. El plenario “D’Aloi” y la jurisprudencia posterior	288
V. 2. El tema tras la reforma de la ley 26.474.....	289
VI. Cotizaciones a la seguridad social. Prestaciones	291
VI. 1. Reiteración de la regla de proporcionalidad.....	291
VI. 2. Aportes y contribuciones para la obra social	291
VII. Forma y prueba. Registración	292
VIII. Derechos de los trabajadores a tiempo parcial	293
IX. Prioridad para ocupar vacantes a tiempo completo. Porcentaje máximo de trabajadores a tiempo parcial.....	293
X. Conversión del contrato a tiempo completo en contrato a tiempo parcial	294

CAPÍTULO II

Del contrato de trabajo a plazo fijo

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 93.— DURACIÓN.	295
I. Concepto y requisitos.....	295
II. Límite temporal.....	296

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 94.— DEBER DE PREAVISAR. CONVERSIÓN DEL CONTRATO.....	297
I. Deber de otorgar preaviso. Consecuencias de su omisión	298
II. Término en que debe otorgarse	299

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 95.— DESPIDO ANTES DEL VENCIMIENTO DEL PLAZO. INDEMNIZACIÓN.	301
I. Extinción del contrato	302
I. 1. Introducción.....	302
I. 2. Vencimiento del Plazo.....	302
I. 3. Ruptura ante tempus del contrato.....	303
II. El término contractual y las enfermedades y accidentes inculpa- bles	307

CAPÍTULO III

Del contrato de trabajo de temporada

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 96.— CARACTERIZACIÓN.....	308
I. Concepto y caracteres	309
II. Trabajo de temporada típico y atípico.....	310
III. Evolución jurisprudencial y legislativa	311
III. 1. Supuestos de aplicación	313
III. 2. El trabajador rural “permanente discontinuo”	314
IV. Forma y prueba.....	316
V. El período de prueba. Exclusión del contrato de temporada.....	317

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 97.— EQUIPARACIÓN A LOS CONTRATOS A PLAZO FIJO. PERMANENCIA.	317
I. Derecho a la permanencia.....	318
II. Extensión del ciclo. Equiparación legal a los contratos a plazo fijo ..	319
III. Ruptura “ante tempus” del vínculo contractual. Remisión	319
IV. Aplicación de las normas generales	320
IV. 1. El contrato durante el período de inactividad.....	320
IV. 2. Remuneraciones. Sueldo anual complementario	320
IV. 3. Vacaciones anuales.....	320

IV. 4. Accidentes y enfermedades inculpables	321
IV. 5. Indemnización por muerte del trabajador	322

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 98.— COMPORTAMIENTO DE LAS PARTES A LA ÉPOCA DE LA REINICIACIÓN DEL TRABAJO. RESPONSABILIDAD.	322
I. Las partes ante la reiniciación del trabajo	323
I. 1. La norma legal	323
I. 2. Omisión de la notificación	325
I. 3. Respuesta del trabajador	325
II. Extinción previa al reintegro. Indemnizaciones	326
III. Extinción del contrato de temporada. Aplicación del régimen general	327
III. 1. Causas de disolución. El despido injustificado	327
III. 2. La Indemnización por despido. Cómputo de la antigüedad y base salarial	328
III. 3. El Preaviso. Otorgamiento. Indemnización Sustitutiva	330
IV. Prohibición a las cooperativas de trabajo	331

CAPÍTULO IV

Del contrato de trabajo eventual

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 99.— CARACTERIZACIÓN.	331
I. Antecedentes. Caracterización. Hipótesis comprendidas	331
II. El Contrato de Interinidad	334
II. 1. Concepto y caracteres. Antecedentes	334
II. 2. Prohibición de contratar	336
III. Exigencias extraordinarias del mercado	336
IV. Porcentajes de contratación. Su derogación	339
V. Forma y prueba del contrato	339
V. 1. Requisitos formales y hermenéutica legal	339
V. 2. Prueba de la modalidad	342
VI. Duración	342
VII. Conversión del contrato	343

POR CARLOS C. ARONNA

ART. 100.— APLICACIÓN DE LA LEY. CONDICIONES.	346
I. Normas legales aplicables	347

CAPÍTULO V

Del contrato de trabajo de grupo o por equipo

POR MARÍA FLORENCIA FERTITTA

ART. 101.— CARACTERIZACIÓN. RELACIÓN DIRECTA CON EL EMPLEADOR. SUSTITUCIÓN DE INTEGRANTES. SALARIO COLECTIVO. DISTRIBUCIÓN. COLABORADORES.....	348
I. Generalidades	349
II. Los sujetos del contrato	350
II.1. El equipo	350
II.2. El jefe de equipo	353
II.3. El empleador.....	356
III. Remuneración.....	356
IV. Enfermedad	357
V. Extinción	357

POR MARÍA FLORENCIA FERTITTA

ART. 102.— TRABAJO PRESTADO POR INTEGRANTES DE UNA SOCIEDAD. EQUIPARACIÓN. CONDICIONES.	358
I. Generalidades	359
II. Finalidad normativa.....	359
III. Aplicación concreta.....	359

TÍTULO IV

De la remuneración del trabajador

CAPÍTULO I

Del sueldo a salario en general

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 103. CONCEPTO.....	361
Comentario.....	361
I. Introducción.....	361
I.1. Generalidades	361
I.2. Terminología.....	365
I.3. Etimología.....	366
II. Concepto jurídico del salario. Su naturaleza jurídica.....	368
II.1. En la doctrina.....	368

II.2. Irrelevancia o ineficacia de la calificación de las partes individuales o colectivas.....	371
II.3. En la legislación.....	372
III. El proceso de desalarización.....	383
III.1. Proceso de desalarización judicial.....	383
III.2 Proceso de desalarización legislativo.....	385
III.3 La ley 26.341 y decreto 198/08.....	387
IV. El fallo de la Corte Suprema de la Nación en autos “Pérez, Aníbal Raúl c/ Disco S.A.”.....	388
IV.1. Aportes de la Corte Suprema de Justicia de la Nación al tema remuneratorio en “Pérez c/ Disco”.....	390
V. Salario laboral y previsional.....	394
V.1. Diferencias.....	394
V.2. La norma previsional.....	395
VI. Principios y medios técnicos del salario.....	398
VI.1. Igualdad.....	398
VI.2. Suficiencia.....	414
VI.3. Inmutabilidad.....	418
VI.4. Conmutatividad.....	420
VI.5. Justicia.....	421
VI.6. Carácter alimentario.....	423
VI.7. Continuidad.....	428
VII. Adquisición y pérdida del salario. Principio general y excepciones.....	428
VII.1. Principio general.....	428
VII.2. Excepciones establecidas por la ley en las que el empleador debe pagar sin trabajo.....	429
VII.3. Salario y huelga.....	430
VII.4. Nulidad del contrato.....	442
VII.5. Fuerza mayor y derecho al salario.....	443
VIII. Criterios de identificación del salario y funciones de la remuneración.....	443
VIII.1. La conceptualización de la remuneración. Funciones.....	444
VIII.2. Prestaciones no salariales.....	444
VIII.3. Atribuciones patrimoniales de contenido sancionatorio, sean indemnizaciones o multas.....	446
VIII.4. Reintegro de gastos y viáticos.....	446
VIII.5. Prestaciones de naturaleza dudosa.....	452
IX. La remuneración de los trabajadores en la Doctrina Social de la Iglesia.....	463

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 103 BIS.— BENEFICIOS SOCIALES.....	469
I. Beneficios sociales. Concepto general.....	470
II. Características de los beneficios sociales.....	472
III. Notas que diferencian a los beneficios sociales del salario.....	472
IV. Clasificación.....	474

	Pág.
V. Referencias legales y jurisprudenciales.....	475
V. 1. Ya expusimos el inicial proceso de desalarización judicial y legislativa y lo reiteramos en el comentario al artículo anterior.....	475
V. 2. Desde 2004 a 2009	479
V. 3. La ley derogatoria	484
V. 4. La jurisprudencia y doctrina posterior	485
V. 5. Corte Suprema de Justicia de la Nación: “Pérez c/ Disco” y jurisprudencia posterior	488
VI. ¿La enumeración del art. 103, L.C.T., según la ley 24.700, es taxativa o simplemente enunciativa?.....	492
VII. Examen de los beneficios sociales contenidos en la enumeración del art. 103 bis, L.C.T.....	495
VII. 1. Gastos de comedor, inc. a), L.C.T.	495
VII. 2. Reintegro de gastos de medicamentos y gastos médicos y odontológicos del trabajador y su familia, art. 103 bis, inc. d), L.C.T..	496
VII. 3. Provisión de ropa de trabajo, indumentaria y equipamiento para uso exclusivo en el desempeño de las tareas, art. 103 bis, inc. e), L.C.T.	497
VII. 4. Reintegro de gastos de guardería y/o sala maternal, art. 103 bis inc. f), L.C.T.	500
VII. 5. Provisión de útiles escolares y guardapolvos para hijos del trabajador, art. 103 bis inc. g), L.C.T.....	501
VII. 6. El otorgamiento o pago debidamente documentado de cursos o seminarios de capacitación o especialización, art. 103 bis, inc. h), L.C.T.....	501
VII. 7. Pago de gastos de sepelio de familiares a cargo del trabajador, art. 103 bis, inc. i), L.C.T.....	502
VII. 8. Tarjeta de transporte.....	503
VII. 9. Beneficio social creado por otra norma.....	503
VII. 10. Existen otros beneficios reconocidos por la jurisprudencia ...	504

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 104.— FORMAS DE DETERMINAR LA REMUNERACIÓN.	508
I. Salario por tiempo	508
I. 1. Inconveniente	509
I. 2. Salario por rendimiento.....	510
I. 3. Precisemos aún más la clasificación	511
II. Remuneraciones complementarias.....	513
III. Fuentes	513
IV. Modos de cómputo del salario.....	515
V. Salario básico y de adicionales.....	516
V. 1. Clasificación de los adicionales	516
V. 2. Liquidación y monto de los adicionales	517
V. 3. Subsistencia de los adicionales en casos especiales.....	517
VI. Gratificaciones. Concepto y caracteres	518

VI. 1. Exigibilidad de las gratificaciones	519
VI. 2. Entrega de gratificaciones con reservas de que es una liberalidad en los recibos.....	520
VI. 3. Varios casos	521
VII. Premios.....	523
VIII. Bonus	523

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 105.— FORMAS DE PAGO. PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS.....	524
I. Forma de pago	525
I. 1. Regla: pago en dinero en efectivo	525
I. 2. Excepción: pago en especie	525
I. 3. Refiere el artículo que comentamos que las prestaciones complementarias, sean en dinero o en especie, integran la remuneración del trabajador.....	527
II. Excepciones al principio de la salarialidad de las prestaciones complementarias.....	527
II. 1. Retiros de socios gerentes de sociedades de responsabilidad limitada, a cuenta de las utilidades del ejercicio debidamente contabilizada en el balance, según el texto legal no integran la remuneración del trabajador.....	528
II. 2. Los reintegros de gastos sin comprobantes correspondientes al uso del automóvil de propiedad de la empresa o del empleado, calculados en base a kilómetro recorrido conforme a los parámetros fijados o que se fijen deducibles por la D.G.I. (hoy A.F.I.P.) —expresa este artículo— tampoco integran la remuneración del trabajador.....	528
II. 3. Los viáticos de los viajantes de comercio acreditados con comprobantes en los términos del art. 6° de la ley 24.141 y los reintegros de gastos por uso de automóvil en las mismas condiciones anteriores, tampoco son remuneratorios.....	528
II. 4. El valor locativo (como valor apreciable) del comodato de casa-habitación de propiedad del empleador, ubicado en barrios o complejos circundantes al lugar de trabajo, o la locación, en los supuestos de grave dificultad en el acceso a la vivienda, no es remuneratorio según este artículo modificado por la ley 24.700..	529

POR HÉCTOR J. SCOTTI

ART. 106.— VIÁTICOS.....	530
I. La particular ubicación de los “viáticos” en la L.C.T.....	530
II. El concepto de “viático”.....	531
III. La regulación normativa.....	532
IV. Una excepción explícita.....	533
V. Una excepción no escrita	534

	Pág.
VI. Una salvedad: Los estatutos especiales.....	534
VII. Otra salvedad: Las convenciones colectivas de trabajo	536
VIII. La primacía de la realidad.....	538
IX. El estado actual de la cuestión	539

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 107.— REMUNERACIÓN EN DINERO.	540
I. Principio general.....	540
II. La excepción: imputación en especie.....	542

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ARTS. 108/109.—	544
I. Concepto de comisiones y caracteres.....	545
I. 1. Concepto.....	545
I. 2. Caracteres	547
II. Clases de comisiones	549
III. Principios que se aplican a las comisiones	550
III. 1. No aleatoriedad total.....	550
III. 2. Se gana por negocios concertados.....	551
III. 3. Se excluye el rechazo arbitrario del negocio.....	552
III. 4. Derecho a la comisión en caso de incumplimiento del comprador, del comitente y del trabajador.	552
IV. Casos especiales	553
IV. 1. Viajantes de comercio.....	553
V. Derecho a verificación.....	553
VI. Periodicidad en el pago	553
VII. Comisiones pendientes al momento de la extinción del contrato de trabajo	554
VIII. Deber de ocupación y comisiones.....	554

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ARTS. 110/111.—	554
I. La participación de los trabajadores en las ganancias de las empresas. Conceptos generales	555
II. La participación en las ganancias en el art. 14 bis, C. N.....	558
II.1. ¿La cláusula es programática u operativa?	561
III. Alcances de la cláusula bajo estudio	577
III. 1. El concepto de empresa	577
III. 2. ¿Comprende al accionariado obrero?.....	579
III. 3. ¿Son tres derechos distintos o es uno solo?	580
IV. Colaboración en la dirección.....	584

V. Control de la producción	586
VI. Temas para la reglamentación.....	587
VII. Inconstitucionalidad por omisión	588
VIII. Los fundamentos de una nueva postura a partir de los fundamentos de la mayoría de la C.S.J.N. en “Gentini” y otros precedentes.....	590
VIII. 1. La justicia social	590
VIII. 2. El trabajador, sujeto de preferente atención constitucional.....	593
VIII. 3. Derechos efectivos. Contenido dado por la Constitución.	593
VIII. 4. El principio de progresividad	594
VIII. 5. La inconstitucionalidad por omisión.....	595
VIII. 6. Antecedentes públicos y privados del posible porcentaje de participación en las ganancias.....	596
VIII. 7. Valoración.....	600
IX. La participación de los trabajadores en las ganancias de las empresas en la Ley de Contrato de Trabajo	602
IX. 1. Consideraciones generales	602
IX. 2. Concepto de utilidad	604
IX. 3. Momento en que surge la utilidad. Cuándo se devenga	605
IX. 4. Época de pago.....	605
IX. 5. Reservas legales.....	606
IX. 6. Los impuestos a las ganancias que paga el empleador.....	607
IX. 7. Derecho a pedir la confección de un balance	607
IX. 8. El derecho de verificación	607
X. Conclusiones.....	610
XI. Los programas de propiedad participada de las empresas privatizadas en la ley 23.696 de reforma del Estado	614
XI. 1. Antecedentes	614
XI. 2. Origen legal de los Programas de Propiedad Participada.....	615
XI. 3. Concepto y objetivos.....	616
XI. 4. Empresas comprendidas.....	618
XI. 5. Sujetos adquirentes	619
XI. 6. Caracteres de los Programas de Propiedad Participada	622
XI. 7. Valoración.....	627
XII. Los bonos de participación para el personal en la Ley de Sociedades Comerciales	628
XIII. Los planes de participación del personal en los capitales de sociedades anónimas que realizan oferta pública de acciones.....	631

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 112.— SALARIOS POR UNIDAD DE OBRA.....	633
I. Concepto de unidad de obra	633
II. Tipo de medición	635
III. La tarifa. Garantías de su protección	635
IV. Incumplimiento del trabajador	636
V. Incumplimiento del empleador	636

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 113.— PROPINAS.	637
I. Consideraciones generales acerca de la propina	637
I. 1. Etimología.....	637
I. 2. Concepto	637
II. Carácter remuneratorio	641
II. 1. Requisitos generales	641
II. 2. Las propinas en la historia argentina.....	642
II. 3. En el ámbito previsional.....	646
III. Cuándo se genera la remuneración	646
IV. Cómo se calcula su valor y cuándo se paga	647
V. Disponibilidad contractual o colectiva.....	649
VI. Efectos sobre remuneraciones complementarias, S.A.C., vacaciones, indemnizaciones por antigüedad por despido y preaviso omitido	650

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 114.— DETERMINACIÓN DE LA REMUNERACIÓN POR LOS JUECES.	651
I. Alcance de la norma.....	651
I. 1. Cuando no hay cifra remuneratoria	651
I. 2. Cifra excesiva	652
I. 3. Salario insuficiente	653
I. 4. Ausencia de ajuste.....	653
I. 5. Divergencia acerca del sueldo.....	654
I. 6. Relación con la retribución justa	654
II. Otros supuestos de fijación por autoridad extraña a las partes colectivas o a la ley o al propio convenio de parte	654
III. Criterios para el ejercicio de esa función judicial.....	655

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 115.— ONEROSIDAD. PRESUNCIÓN.	655
I. Generalidades	656
II. Excepciones a la presunción.....	657

CAPÍTULO II

Del salario mínimo vital y móvil

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 116 AL 120.—	663
I. Antecedentes	664

	Pág.
I. 1. Proyectos nacionales	664
I. 2. Antecedentes internacionales.....	665
I. 3. Normas nacionales.....	666
I. 4. Facultad del Estado nacional.....	672
II. Concepto de salario mínimo vital y móvil. Alcance de las normas	674
II.1. El salario mínimo vital, según refieren los arts.116 y 117, L.C.T.—reglamentarios de la cláusula del art.14 bis, C.N.— es la menor remuneración que debe percibir en efectivo todo trabajador mayor de dieciocho (18) años sin cargas de familia, en su jornada legal de trabajo.....	674
II.2. Relación con la cláusula de la retribución justa.....	676
II.3. Examen de los términos de las normas.....	679

CAPÍTULO III

Del sueldo anual complementario

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 121.— CONCEPTO.....	691
I. Antecedentes históricos.....	692
I.1. Etimología	692
I.2. Breve historia	692
I.3. Los antecedentes normativos nacionales	693
II. Compatibilización y armonización de la ley 24.041 con la L.C.T.....	695
II.1. ¿Un régimen o dos regímenes?.....	695
II.2. Personal comprendido en las disposiciones de la ley 23.041	696
II.3. Se mantiene el concepto	696
II.4. La base del cálculo.....	697

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 122.— ÉPOCAS DE PAGO.	704
I. Época de pago	704
II. En el caso de trabajo eventual, de temporada o a plazo fijo	704

POR RICARDO FRANCISCO SECO

ART. 123.— EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. PAGO PROPORCIONAL.	705
I. Pago del S.A.C. con motivo del cese	706
I.1. Legitimados para el cobro	707

	Pág.
II. Exigibilidad	709
III. Inclusión del S.A.C. en la base de cálculo de la indemnización por despido	709
IV. Inclusión del S.A.C. en la base de cálculo de la indemnización sustitutiva por vacaciones no gozadas.....	711
V. Inclusión del S.A.C. en la base de cálculo de la indemnización sustitutiva del preaviso omitido.....	712
VI. Inclusión del S.A.C. en la base de cálculo de la indemnización por maternidad	712

CAPÍTULO IV

De la tutela y pago de la remuneración

POR GABRIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 124.— MEDIOS DE PAGO. CONTROL. INEFICACIA DE LOS PAGOS.. 713

I. Consideraciones preliminares.....	713
II. El pago de las remuneraciones	715

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 125.— CONSTANCIAS BANCARIAS. PRUEBA DE PAGO..... 718

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 126.— PERÍODOS DE PAGO..... 720

I. De la periodicidad del pago.....	720
II. Periodicidad del pago: su distinción con el plazo y momento de aquél	721

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 127.— REMUNERACIONES ACCESORIAS..... 722

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 128.— PLAZO..... 723

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 129.— DÍAS, HORAS Y LUGAR DE PAGO..... 725

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 130.— ADELANTOS.....	728
I. El adelanto, la excepción a la regla	728
II. Justificación, límite e instrumentación del adelanto	730

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 131.— RETENCIONES.....	732
I. El porqué de la prohibición. Supuesto	732
II. Deducción prohibida. Consecuencias.....	734
III. La compensación judicial.....	735
IV. Multas sobre el salario. Su prohibición.....	735

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 132.— EXCEPCIONES.....	736
------------------------------------	------------

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 132 BIS.— RETENCIONES INDEBIDAS.....	742
I. La introducción de esta norma a través de la ley 25.344 o “ley anti-evasión”	743
II. La sanción conminatoria	743
II.I. Presupuestos de procedencia.....	743
II.II. Recaudos de operatividad. La intimación previa	746
II.III. La sanción. Su cálculo, inicio y finalización	747

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 133.— PORCENTAJE MÁXIMO DE RETENCIÓN.....	751
I. Límite de la retención. Principio general, su alcance. Excepción	752
II. Requisitos de la retención. Consentimiento del trabajador y autorización administrativa.....	755

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 134.— OTROS RECAUDOS.....	756
---------------------------------------	------------

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 135.— DAÑOS GRAVES E INTENCIONALES.....	757
---	------------

I. Presupuesto de procedencia de la excepción.....	757
II. La facultad de retener. Alcance y caducidad.....	758

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 136.— CONTRATISTAS E INTERMEDIARIOS.	760
--	-----

I. Objetivo de la norma. Supuestos contemplados	761
II. Operatividad de las retenciones autorizadas.....	762

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 137.— MORA.	763
-------------------------------	-----

I. La mora. Concepto y configuración.....	763
II. Efectos de la mora. Intereses.....	765
III. La mora en el pago de las remuneraciones y la injuria	767

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 138.— RECIBOS Y OTROS COMPROBANTES DE PAGO.	770
---	-----

I. Recibos y otros comprobantes de pago.....	770
II. La firma.....	773
III. La forma escrita como medio de prueba del pago. Efectos del reconocimiento de la firma.....	775

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 139.— DOBLE EJEMPLAR.	777
---	-----

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 140.— CONTENIDO NECESARIO.	778
--	-----

I. Contenido del recibo: carácter y finalidad	779
II. Enunciaciones del recibo. Particularidades.....	780

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 141.— RECIBOS SEPARADOS.	784
--	-----

POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY

ART. 142.— VALIDEZ PROBATORIA.	785
---	-----

I. El recibo. Su eficacia probatoria: apreciación judicial.....	785
---	-----

	Pág.
II. Inexistencia de recibo.....	788
POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY	
ART. 143.— CONSERVACIÓN. PLAZO.....	789
I. Conservación de recibos y constancias de pago. Plazo.....	789
II. Último recibo. Validez probatoria, inoperancia del art. 746 del Cód. Civil	790
POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY	
ART. 144.— EXIGENCIA DEL RECIBO DE PAGO.....	791
POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY	
ART. 145.— RENUNCIA. NULIDAD.....	792
POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY	
ART. 146.— RECIBOS Y OTROS COMPROBANTES DE PAGO ESPECIALES.....	793
POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY	
ART. 147.— CUOTA DE EMBARGABILIDAD.....	794
I. La cuota de embargabilidad.....	794
I.1. Su regulación.....	795
I.2. Remuneración sujeta a embargo. Alcance.....	796
II. Excepción a la inembargabilidad parcial de la remuneración.....	797
III. Extensión de los límites del embargo a los intereses.....	797
POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY	
ART. 148.— CESIÓN.....	798
POR GRACIELA BEATRIZ PEREIRA Y CECILIA M. MURRAY	
ART. 149.— APLICACIÓN AL PAGO DE INDEMNIZACIONES U OTROS BENEFICIOS.....	799

TÍTULO V

De las vacaciones y otras licencias

CAPÍTULO I

Régimen General

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 150.— LICENCIA ORDINARIA.....	801
I. Vacaciones. Concepto, origen y finalidad.....	802
II. Marco normativo	804
II.1. Las normas internacionales	804
II.2. La regulación nacional.....	806
III. Elementos esenciales y principios rectores	810
III.1. Principio de goce efectivo. No compensación en dinero	811
III.2. Principio de goce continuado. No fraccionamiento ni acumulación	813
III.3. Principio de anualidad. Licencia ordinaria anual	815
III.4. Principio de irrenunciabilidad. Descanso “mínimo”	815
III.5. Principio de onerosidad: vacaciones pagas	815
IV. La extensión de las vacaciones.....	816
IV.1. Régimen general: la regla del art. 150.....	816
IV.2. Trabajadores menores.....	818
V. Superposición con otras licencias.....	818
V.1. Las vacaciones y las enfermedades y accidentes inculpables ...	819
V.2. Las vacaciones y la licencia por maternidad	820
V.3. Las vacaciones y el preaviso	821
V.4. Las vacaciones y las suspensiones dispuestas por el empleador ..	822
V.5. Las vacaciones y las licencias del art. 158 L.C.T.	823

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 151.— REQUISITOS PARA SU GOCE. COMIENZO DE LA LICENCIA..	823
I. Condiciones para acceder al beneficio	824
I.1. Tiempo mínimo de servicios	824
I.2. Antigüedad mínima	826
II. Comienzo de la licencia.....	827

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 152.— TIEMPO TRABAJADO. SU CÓMPUTO.....	827
I. Tiempo trabajado y licencias.....	827

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 153.— FALTA DE TIEMPO MÍNIMO. LICENCIA PROPORCIONAL..... 829

I. Falta de tiempo mínimo. Vacaciones proporcionales..... 830

II. Suspensión de actividades del establecimiento por un lapso mayor. 830

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 154.— ÉPOCA DE OTORGAMIENTO. COMUNICACIÓN..... 831

I. Período de otorgamiento. Facultades del empleador..... 832

 I.1. Período de otorgamiento. Regla y excepciones..... 832

 I.2. Los límites a la facultad del empleador..... 833

II. Comunicación por escrito al trabajador..... 834

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 155.— RETRIBUCIÓN. 834

I. Vacaciones pagas..... 835

II. Modo de retribución de las vacaciones..... 837

 II.1. Trabajadores mensualizados..... 838

 II.2. Trabajadores remunerados por día o por hora..... 840

 II.3. Trabajadores con remuneraciones variables..... 841

 II.4. Trabajadores con remuneraciones mixtas..... 842

III. Época de pago y mora del empleador..... 842

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 156.— INDEMNIZACIÓN..... 843

I. Principio de goce efectivo (no compensación) y excepción..... 843

II. La indemnización por vacaciones no gozadas..... 844

III. Los causahabientes del trabajador..... 847

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 157.— OMISIÓN DEL OTORGAMIENTO..... 847

I. El goce efectivo de las vacaciones no otorgadas por el empleador... 848

CAPÍTULO II

Régimen de las licencias especiales

POR LAURA CASTAGNINO

ART 158.— CLASES..... 849

	Pág.
I. Las licencias especiales en el régimen general.....	850
I.1. Por nacimiento de hijo.....	850
I.2. Por matrimonio.....	850
I.3. Por fallecimiento de cónyuge o conviviente, hijos o padres.....	851
I.4. Por fallecimiento de hermano	851
I.5. Por examen en la enseñanza media o universitaria	851
I.6. Justificación y salario.....	852
II. Otras licencias especiales	852
II.1. La licencia especial deportiva	852
II.2. La licencia especial para bomberos voluntarios	853
II.3. La licencia especial electoral para trabajadores extranjeros...	853
II.4. Licencia o permisos por citaciones judiciales o trámites personales.....	853
II.5. Licencia especial para donantes de sangre.....	854

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 159.— SALARIO. CÁLCULO.	854
Licencias pagas. Modo de calcular la retribución Tiempo de pago	854

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 160.— DÍA HÁBIL.	854
La exigencia del día hábil.....	855

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 161.— LICENCIA POR EXÁMENES.	855
Recaudos para el otorgamiento de la licencia por examen	855

CAPÍTULO III

Disposiciones comunes

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 162.— COMPENSACIÓN EN DINERO. PROHIBICIÓN.	856
El principio del goce efectivo o no compensación. Remisión.....	856

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 163.— TRABAJADORES DE TEMPORADA.	856
Las vacaciones del trabajador de temporada	857

POR LAURA CASTAGNINO

ART. 164.— ACUMULACIÓN.	857
I. Goce continuado o no acumulación. Principio y excepción.....	857
II. Vacaciones y licencia por matrimonio	858
III. Matrimonio que trabaja para el mismo empleador.....	858

TÍTULO VI

De los feriados obligatorios y días no laborables

POR VERÓNICA MORENO CALABRESE

ART. 165.—	858
I. Concepto y características de los feriados y días no laborables	858
II. Régimen legal	859

POR VERÓNICA MORENO CALABRESE

ART. 166.— APLICACIÓN DE LAS NORMAS SOBRE DESCANSO SEMANAL. SALARIO. SUPLEMENTACIÓN.	861
I. Remisión al régimen del descanso “dominical”.....	861
II. Remuneración. Distintos supuestos.....	864

POR VERÓNICA MORENO CALABRESE

ART. 167.— DÍAS NO LABORABLES. OPCIÓN.	866
I. Régimen de los días no laborables. Retribución.....	866

POR VERÓNICA MORENO CALABRESE

ART. 168.— CONDICIONES PARA PERCIBIR EL SALARIO.	867
I. Requisitos para percibir la remuneración	867
II. Suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo, por hechos acaecidos en forma inmediatamente anterior o posterior al feriado....	868

POR VERÓNICA MORENO CALABRESE

ART. 169.— SALARIO. SU DETERMINACIÓN.	868
I. Determinación de la base de cálculo del salario	869

POR VERÓNICA MORENO CALABRESE

ART. 170.— CASO DE ACCIDENTE O ENFERMEDAD.....	870
I. Pago de salarios durante los plazos de licencia por enfermedad y accidentes inculpables.....	870
II. Pago de salarios durante los plazos de licencia por enfermedad y accidente de trabajo.....	871

POR VERÓNICA MORENO CALABRESE

ART. 171.— TRABAJO A DOMICILIO.....	871
--	------------

TÍTULO VII

Trabajo de Mujeres

CAPÍTULO I

Disposiciones Generales

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART. 172. CAPACIDAD. PROHIBICIÓN DE TRATO DISCRIMINATORIO	873
I. Introducción	873
II. Antecedentes legislativos	873
III. Capacidad de la mujer	874
IV. Prohibición de discriminar. Marco normativo	876
IV.1. Protección constitucional	876
V. Protección desde el derecho común. La ley 23.592.....	877
VI. La ley 26.485 de protección integral a las mujeres.....	877
VI. 1. Violencia laboral.....	878
VI. 2. Igual remuneración por igual tarea	879
VI. 3. El hostigamiento psicológico.....	880
VI. 4. La perspectiva de género en la negociación colectiva.....	880
VI. 5. La prueba en la denuncia de discriminación por razón de género	881
VI. 6. El derecho a la reparación.....	882
VII. El Pacto Federal del Trabajo.....	882
VIII. La Declaración Sociolaboral del Mercosur	883

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ARTS. 173/174.—.....	883
-----------------------------	------------

Pausas en la jornada de trabajo.....	883
--------------------------------------	-----

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART. 175.— TRABAJO A DOMICILIO. PROHIBICIÓN...... 884

I. El trabajo a domicilio y la ley 12.713..... 884

II. Objeto de la norma..... 884

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART. 176.— TAREAS PENOSAS, PELIGROSAS O INSALUBRES. PROHIBICIÓN. 884

I. Tareas penosas, peligrosas o insalubres 885

II. Reparación en el campo de los delitos..... 885

II.1. Vigencia del artículo 195 de la L.C.T.: antes y después de la reforma introducida por la ley N° 26.390..... 888

II.2. Conclusiones..... 892

CAPÍTULO II

De la protección de la maternidad

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART. 177.— PROHIBICIÓN DE TRABAJAR. CONSERVACIÓN DEL EMPLEO 892

I. Aspectos generales..... 893

II. Necesidad del descanso obligatorio..... 894

II. 1. Descanso previo y posterior al parto 894

II. 2. ¿Licencia o prohibición? 894

II. 3. Oportunidad para presentar el certificado de embarazo..... 895

II. 4. ¿En qué momento debe la trabajadora efectuar la opción de reducir el periodo de pre-parto? 895

II. 5. Alteraciones en la duración de la licencia..... 896

III. Comunicación del embarazo y control por el empleador 897

IV. Estabilidad y asignaciones familiares..... 898

IV. 1. Conservación del empleo y garantía de estabilidad 898

IV. 2. Asignaciones familiares..... 899

IV. 3. Monto del salario para su percepción 902

IV. 4. Situación de enfermedad..... 902

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART. 178.— DESPIDO POR CAUSA DEL EMBARAZO. PRESUNCIÓN...... 903

I. Introducción 903

II. Carácter de la presunción	904
III. Temporalidad del despido	904
IV. Supuestos de: aborto y de fallecimiento del hijo antes de nacer o recién nacido.....	905
V. Notificación y prueba del embarazo.....	905
V.1. ¿A quién se debe notificar el embarazo en los casos de solidaridad laboral?	906
VI. Casos dudosos.....	907
VI.1. Despido indirecto	907
VI.2. Contratación a plazo o eventual.....	908
VI.3. Despido con justa causa.....	908
VI.4. Mujer que ingresa embarazada o que ingresa con posterioridad al parto.....	908
VI.5. Despido durante el período de prueba.....	909
VI.6. Situación de la madre adoptante.....	909
VII. Indemnizaciones debidas a la mujer	911

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART. 179.— DESCANSOS DIARIOS POR LACTANCIA.....	911
I. Introducción	911
II. Alimentación por medios artificiales	912
III. Oportunidad de su goce	913
IV. Salas maternas y guarderías	914
IV.1. Diferencia entre sala maternal y guardería	914
V. Legislación nacional	914
V.1. ¿Se puede exigir el cumplimiento de obligaciones que se encuentran sujetas a reglamentación?	915

CAPÍTULO III

De la prohibición del despido por causa de matrimonio

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART. 180.— NULIDAD.....	916
--------------------------------	------------

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART. 181.— PRESUNCIÓN.....	916
I. Finalidad de la norma	917
II. Personas trabajadoras comprendidas	917
III. Presunción	918
IV. Necesidad de notificar al empleador	918
V. Matrimonio no concretado	919

	Pág.
VI. La ley 26.618 (modificaciones al Código Civil en materia de matrimonio)	920
POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI	
ART. 182.— INDEMNIZACIÓN ESPECIAL.....	921

CAPÍTULO IV

Del estado de excedencia

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART. 183.— DISTINTAS SITUACIONES. OPCIÓN EN FAVOR DE LA MUJER. ...	922
I. Introducción	923
II. Opciones.....	923
II.1. Continuación del trabajo en la empresa.....	923
II.2. Rescisión del contrato	924
II.3. Situación de excedencia.....	926
III. Requisitos comunes para las opciones establecidas en los incisos b) y c)	932
III.1. Vigencia del contrato de trabajo	932
III.2. Tener un hijo	932
III.3. Continuar residiendo en el país.....	933
III.4. Antigüedad mínima de un año.....	933

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART. 184.— REINGRESO.	934
I. Introducción	934
II. Condiciones de reingreso	935
III. Caso en que el empleador no permita la readmisión.....	935
IV. El plazo de excedencia no computa tiempo de servicio.....	936

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART 185.— REQUISITO DE ANTIGÜEDAD.	936
--	------------

POR GLORIA M. PASTEN DE ISHIHARA Y MÓNICA M. I. PINOTTI

ART. 186.— OPCIÓN TÁCITA.....	937
I. Declaración tácita	938
II. Omisión a reintegrarse.....	938
III. Enfermedad inculpable.....	938

TOMO III

TÍTULO VIII

De la prohibición de trabajo infantil y de la protección
del trabajo adolescente

POR MARÍA CECILIA A. BERTI

ART. 187.— DISPOSICIONES GENERALES. CAPACIDAD. IGUALDAD DE REMUNERACIÓN. APRENDIZAJE Y ORIENTACIÓN PROFESIONAL.....	1
I. Desarrollo y evolución histórica de la protección de menores.....	1
II. Legislación.....	8
II. 1. La ley 26.061 de Protección Integral de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes.....	8
II. 2. La ley 26.390.....	9
III. Capacidad.....	10
IV. Igualdad de retribución.....	14
V. Contrato de Aprendizaje.....	15
V. 1. Naturaleza jurídica.....	15
V. 2. Objeto del contrato.....	16
V. 3. Certificado de aptitud física.....	18
V. 4. Forma del contrato y registración.....	18
V. 5. Partes del contrato.....	19
V. 6. Deberes de las partes del contrato de aprendizaje.....	19
V. 7. Plazo del contrato.....	21
V. 8. Jornada de Trabajo.....	21
V. 9. Remuneración.....	22
V. 10. Extinción del contrato.....	23
V. 11. Porcentaje de la contratación.....	25
V. 12. Certificaciones al cese.....	26
V. 13. Vacaciones.....	27
V. 14. Conversión del Contrato.....	27
V. 15. Algunas reflexiones acerca del Contrato de Aprendizaje y su regulación.....	29
VI. Palabras finales a propósito del trabajo infantil y la sindicalización de la infancia.....	31

POR MARÍA CECILIA A. BERTI

ART. 188.— CERTIFICADO DE APTITUD FÍSICA.....	32
--	-----------

POR MARÍA CECILIA A. BERTI

ART. 189.— MENORES DE DIECISÉIS (16) AÑOS. PROHIBICIÓN DE SU EMPLEO.....	34
---	-----------

I. Fundamentos de la prohibición que establece la norma	35
II. Marco normativo internacional.....	35
III. El alcance de la ley 26.390.....	36
IV. Excepciones.....	37

POR EMILCE L. SELLERIO

ART. 189 BIS.— EMPRESA DE LA FAMILIA. EXCEPCIÓN.....	38
I. Normas internacionales y marco regulatorio.....	38
II. Excepciones a la prohibición	40
II.1. Autorización especial para trabajos ligeros.....	40
II.2. Exclusión en supuestos de fraude.....	41

POR EMILCE L. SELLERIO

ART. 190.— JORNADA DE TRABAJO. TRABAJO NOCTURNO.....	42
I. Modalidades relativas a la jornada	42
I.1. Tope diario y semanal de la jornada de los menores.....	42
I.2. Horas extras.....	43
I.3. Pausa mínima entre jornada y jornada	45
I.4. Descanso semanal	45
II. Prohibición del trabajo nocturno de menores.....	45
II.1. Convenios de la O.I.T.	45
II.2. Prohibición de la L.C.T.....	46

POR EMILCE L. SELLERIO

ART. 191.—DESCANSO AL MEDIODÍA. TRABAJO A DOMICILIO.....	47
I. Descanso especial	47
II. Límites al trabajo a domicilio	48
III. Tareas peligrosas, penosas o insalubres.....	48
III.1. Trabajo prohibido en los convenios de la O.I.T.	49
III.2. Determinación de los trabajos penosos, peligrosos o insalubres	49

POR EMILCE L. SELLERIO

ARTS. 192/193.—.....	50
-----------------------------	-----------

POR EMILCE L. SELLERIO

ART. 194.— VACACIONES.....	50
I. Período mínimo	51

POR MARÍA CECILIA A. BERTI

ART. 195.— ACCIDENTE O ENFERMEDAD.....	52
---	-----------

TÍTULO IX

De la duración del trabajo y descanso semanal

CAPÍTULO I

Jornada de trabajo

POR SILVIA E. PINTO VARELA

ART. 196.— DETERMINACIÓN.....	55
--------------------------------------	-----------

I. La duración del trabajo y su reglamentación	56
II. Alcance de la ley 11.544	60

POR SILVIA E. PINTO VARELA

ART. 197.— CONCEPTO. DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO. LIMITACIONES.	63
--	-----------

I. ¿De qué hablamos cuando hablamos de jornada?	63
II. Facultades y cargas del empleador	67
III. Pausa entre jornada y jornada.....	69

POR SILVIA E. PINTO VARELA

ART. 198.— JORNADA REDUCIDA.....	70
---	-----------

I. Fuentes de regulación de la reducción de jornada	70
I.1. Disposiciones Nacionales Reglamentarias de la materia	70
I.2. Convenios Colectivos de trabajo.....	71
I.3. Acuerdos Individuales.....	72
II. Efectos de la jornada reducida.....	73
III. Cuándo ha de considerarse que se realizan horas extras en contratos de jornada reducida y qué consecuencias acarrear?	75
IV. Prueba de la jornada reducida.....	76
V. La llamada “jornada promedio”.....	77

POR SILVIA E. PINTO VARELA

ART. 199.— LÍMITE MÁXIMO. EXCEPCIONES.....	78
---	-----------

I. Trabajadores excluidos de la ley de jornada y exceptuados de la jornada máxima legal	79
I.1. Trabajadores excluidos	79
II. Trabajadores exceptuados de la jornada máxima legal	80
II.1. Excepciones legales permanentes	81
II.2. Excepciones legales temporarias	85
III. Excepciones reglamentarias	86

POR MARCELO C. FERNÁNDEZ

ART. 200.— TRABAJO NOCTURNO E INSALUBRE.	88
I. Introducción. Reducción de la jornada de trabajo	89
II. Trabajo nocturno	89
II.1. Tope semanal	91
II.2. Excepciones. Trabajo de menores. Horarios rotativos del régimen de trabajo por equipos	91
II.3. Jornada mixta. Cómputo. Horas suplementarias	92
III. Trabajo insalubre	94
III.1. Concepto	94
III.2. Declaración de insalubridad	95
III.3. Consecuencias de la declaración de insalubridad. Reducción de la jornada sin disminución de la remuneración	103
IV. Tareas penosas, mortificantes o riesgosas	106

POR MARCELO C. FERNÁNDEZ

ART. 201.— HORAS SUPLEMENTARIAS.	107
I. Horas suplementarias. Introducción	107
I.1. Concepto. Diferentes posiciones	109
I.2. Trabajadores excluidos	113
II. Licitud de las horas suplementarias. Autorización administrativa	114
II.1. Irrelevancia del carácter ilícito a los fines remuneratorios	115
II.2. Horas suplementarias en las jornadas de trabajo nocturno e insalubre	116
II.3. Horas suplementarias en el contrato de trabajo a tiempo parcial	117
III. Remuneración de las horas suplementarias	118
III.1. Determinación de la cantidad de horas suplementarias	118
III.2. Recargo aplicable	118
III.3. Salario base de cálculo. Determinación del valor dinerario de la hora suplementaria	120
IV. Prueba de las horas suplementarias	122
IV.1. Presunciones	124

POR MARCELO C. FERNÁNDEZ

ART. 202.— TRABAJO POR EQUIPOS.	127
--	-----

	Pág.
I. Introducción	127
II. Regulación legal	129
II.1. Convenio OIT (I) de Washington (rat. ley 11.726)	129
II.2. Legislación nacional.....	130
III. Concepto y características. Condiciones para su viabilidad	131
IV. Distribución de la jornada	137
IV.1. Trabajo nocturno.....	138
IV.2. El plenario “Bocanera”	138
IV.3. Descanso hebdomadario.....	139
IV.4. Horas suplementarias	141
V. Trabajo insalubre.....	142

POR MARCELO C. FERNÁNDEZ

ART. 203.— OBLIGACIÓN DE PRESTAR SERVICIOS EN HORAS SUPLEMENTARIAS.....	143
I. Obligación de prestar tareas en horas suplementarias. Regla general y excepciones	143
I.1. Regulación normativa.....	143
I.2. Regla general. Ausencia de obligación del trabajador de prestar tareas en horas suplementarias e imposibilidad de considerar éstas como condición del contrato de trabajo.....	144
I.3 Excepciones.....	146

CAPÍTULO II

Del descanso semanal

POR SILVIA DÍAZ

ART. 204.— PROHIBICIÓN DE TRABAJAR.....	148
I. Introducción	149
II. Base normativa	149
III. Caso regulado.....	151
III.1. Algunas precisiones sobre la regla: ¿quién es el sujeto obligado?	151
III.2. Los efectos de la prohibición en el sistema de la L.C.T.	153
III.3. Las excepciones contenidas en la norma.....	154

POR SILVIA DÍAZ

ART. 205.— SALARIOS.....	154
I. Introducción	154
II. Base normativa	155

POR SILVIA DÍAZ

ART. 206.— EXCEPCIONES. EXCLUSIÓN.....	159
I. Generalidades vinculadas con la protección de los menores	159
II. Normas tuitivas del descanso vinculadas con los menores.....	160
III. Análisis de la norma (ubicación de la prohibición en el sistema de la L.C.T.). Efectos que produce su violación.....	160

POR SILVIA DÍAZ

ART. 207.— SALARIOS POR DÍAS DE DESCANSO NO GOZADOS.	160
I. Caso regulado. Estructura de la norma.....	161
I. 1. Interpretación doctrinaria y jurisprudencial de la norma. Distintas posturas.....	161
I. 2. Propuesta interpretativa.....	162
I. 3. Argumentos conceptuales.....	165
I. 4. Argumento sistemático.....	169
II. Descanso y horas extras. Retribución.....	174

TÍTULO X

De la suspensión de ciertos efectos del contrato de trabajo

CAPÍTULO I

De los accidentes y enfermedades inculpables

POR JORGE RAÚL MORENO

ART. 208.— PLAZO. REMUNERACIÓN.....	175
I. Introducción	176
II. La suspensión del contrato de trabajo por causa de accidentes y enfermedades inculpables.....	178
III. Los accidentes y enfermedades inculpables	178
III. 1. Antecedentes	178
III. 2. La inculpabilidad en los accidentes y enfermedades comunes (no laborales).....	179
III. 3. La incapacidad del trabajador	180
III. 4. Algunos ejemplos de enfermedades inculpables	181
III. 5. El plazo de la licencia paga por accidente o enfermedad inculpable.....	182
III. 6 La remuneración durante la licencia por accidente o enfermedad inculpable.....	184

POR JORGE RAÚL MORENO

ART. 209.— AVISO AL EMPLEADOR.....	186
I. Deberes de las partes una vez producido el accidente o enfermedad inculpable.....	186
II. Aviso al empleador.....	187
III. Formas del aviso.....	188
IV. Justificación de la enfermedad o accidente.....	188
V. Excepciones al principio general del aviso inmediato.....	189

POR JORGE RAÚL MORENO

ART. 210.— CONTROL.....	189
I. Los antecedentes del art. 227 de la L.C.T. (ley 20.744).....	189
II. Control médico por el empleador.....	190
III. El conflicto por discrepancias en los dictámenes médicos.....	191

POR JORGE RAÚL MORENO

ART. 211.— CONSERVACIÓN DEL EMPLEO.....	192
I. Antecedentes.....	193
II. Reserva del puesto.....	193
III. Reincorporación.....	194
IV. Mantenimiento del contenido ético del contrato laboral.....	194
V. Antigüedad en el empleo.....	195

POR JORGE RAÚL MORENO

ART. 212.— REINCORPORACIÓN.....	196
I. Antecedentes.....	197
II. El sistema del art. 212 de la L.C.T.....	198
III. Disminución definitiva de la capacidad laboral.....	198
IV. El art.212 de la L.C.T y la ley 24.557.....	199
V. Incumplimiento del empleador por causa no imputable.....	201
VI. Negativa del empleador a otorgar tareas.....	203
VII. La incapacidad absoluta del trabajador.....	204

POR JORGE RAÚL MORENO

ART. 213.— DESPIDO DEL TRABAJADOR.....	209
I. Despido durante el plazo de las licencias pagas por accidente o enfermedad inculpable.....	209

	Pág.
II. El preaviso durante la suspensión del contrato de trabajo	210
III. La extensión de responsabilidad	210

CAPÍTULO II

Servicio militar y convocatorias especiales

POR JORGE RAÚL MORENO

ART. 214.— RESERVA DEL EMPLEO. CÓMPUTO COMO TIEMPO DE SERVICIO.	210
I. Servicio Militar	211
II. Movilizaciones o convocatorias especiales	211
III. Período de reserva del empleo	211

CAPÍTULO III

Del desempeño de cargos electivos

POR JORGE RAÚL MORENO

ART. 215.— RESERVA DEL EMPLEO. CÓMPUTO COMO TIEMPO DE SERVICIO.	212
I. Desempeño de cargos electivos	212
II. Reserva del puesto de trabajo	213
III. Antigüedad en el empleo	213
IV. Extinción del contrato	213

POR JORGE RAÚL MORENO

ART. 216.— DESPIDO O NO REINCORPORACIÓN DEL TRABAJADOR.	213
--	-----

CAPÍTULO IV

Del desempeño de cargos electivos o representativos en asociaciones profesionales de trabajadores con personería gremial o en organismos o comisiones que requieran representación sindical

POR JORGE RAÚL MORENO

ART. 217.— RESERVA DEL EMPLEO. CÓMPUTO COMO TIEMPO DE SERVICIO. FUERO SINDICAL.	214
I. Dirigentes gremiales: suspensión del contrato de trabajo	215
II. Garantía constitucional de protección a los dirigentes gremiales	215

	Pág.
III. Alcances de la garantía concedida a los representantes sindicales..	215
IV. Conclusiones.....	216

CAPÍTULO V

De las suspensiones por causas económicas y disciplinarias

POR OSVALDO A. MADDALONI

ART. 218.— REQUISITOS DE SU VALIDEZ.....	216
I. Introducción al tema de las suspensiones en el contrato de trabajo.	217
II. Requisitos generales de validez de las suspensiones.....	218

POR OSVALDO A. MADDALONI

ART. 219.— JUSTA CAUSA.....	220
I. Justas causas de suspensión.....	220
II. Falta o disminución de trabajo como justa causa de suspensión.....	222
III. Suspensión por fuerza mayor	227
IV. Procedimiento preventivo de crisis.....	229

POR OSVALDO A. MADDALONI

ART. 220.— PLAZO MÁXIMO. REMISIÓN.....	232
I. Plazo máximo de suspensiones por razones disciplinarias o falta o disminución de trabajo	232
II. Cómputo de los plazos.....	233

POR OSVALDO A. MADDALONI

ART. 221.— FUERZA MAYOR.....	234
-------------------------------------	------------

POR OSVALDO A. MADDALONI

ART. 222.— SITUACIÓN DE DESPIDO.	236
I. Despido por exceso en el plazo de las suspensiones	236
II. Rechazo de la suspensión	237
III. Despido indirecto por suspensiones menores a los plazos legales..	238

POR OSVALDO A. MADDALONI

ART. 223.— SALARIOS POR SUSPENSIÓN.	239
I. Salarios de suspensión	239

POR OSVALDO A. MADDALONI

ART. 223 BIS.— COMPENSACIÓN POR SUSPENSIÓN.....	240
I. Suspensión concertada.....	240

POR OSVALDO A. MADDALONI

ART. 224.— SUSPENSIÓN PREVENTIVA. DENUNCIA DEL EMPLEADOR Y DE TERCEROS.....	243
I. Suspensión preventiva.....	243
II. Requisitos.....	245
II. I. Formalidades	246
III. Plazo	246
IV. Distintos supuestos.....	247
V. Resultado del proceso penal.....	249
VI. Muerte del trabajador durante el proceso penal.....	250
VII. Derecho a los salarios de suspensión	250
VIII. Naturaleza jurídica.....	252
IX. Prescripción.....	252
X. Tiempo de servicio.....	253
XI. Delito e injuria.....	253
XI. I. Prejudicialidad	254
XII. Situaciones posibles	254

TÍTULO XI

De la transferencia del contrato de trabajo

POR ALEJANDRO DALL'ARMELINA Y ALBERTO F. VIDAL

ART. 225.— TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO.....	255
I. La transferencia del contrato de trabajo. Distintos supuestos	255
II. La transferencia del establecimiento del art. 225.....	256
III. Supuestos comprendidos.....	257
III. I. Jurisprudencia	257
IV. Supuestos excluidos.....	258
IV. I. Jurisprudencia	259
V. El objeto de la transferencia	260
V. I. Jurisprudencia	261
VI. Los efectos de la transferencia	261
VI. I. Jurisprudencia.....	262

POR ALEJANDRO DALL'ARMELINA Y ALBERTO F. VIDAL

ART 226.— SITUACIÓN DE DESPIDO.....	263
--	------------

I. El despido indirecto ante la transferencia perjudicial	263
II. La cláusula "libre de personal"	264
III. Jurisprudencia	265

POR ALEJANDRO DALL'ARMELINA Y ALBERTO F. VIDAL

ART. 227.— ARRENDAMIENTO O CESIÓN TRANSITORIA DEL ESTABLECI- MIENTO.	265
---	-----

I. El arrendamiento o cesión transitoria. Remisión.....	265
---	-----

POR ALEJANDRO DALL'ARMELINA Y ALBERTO F. VIDAL

ART. 228.— SOLIDARIDAD.	266
--------------------------------------	-----

I. Solidaridad. Alcance.....	266
II. Jurisprudencia	268

POR ALEJANDRO DALL'ARMELINA Y ALBERTO F. VIDAL

ART. 229.— CESIÓN DEL PERSONAL.	268
--	-----

I. Concepto	269
II. Requisitos.....	269
III. Efectos.....	269
IV. Responsabilidad solidaria	270

POR ALEJANDRO DALL'ARMELINA Y ALBERTO F. VIDAL

ART. 230.— TRANSFERENCIA A FAVOR DEL ESTADO.	270
---	-----

I. Consideraciones generales	270
II. Transferencia a favor del Estado (estatización)	271
III. Privatización	276
III. 1. Transferencia de un establecimiento explotado por un ente estatal a una empresa privada.....	276
III. 2. Cesión de personal.....	277

TÍTULO XII

De la extinción del contrato de trabajo

CAPÍTULO I

Del preaviso

POR GUILLERMO L. COMADIRA

ART. 231.— PLAZOS.	278
---------------------------------	-----

	Pág.
I. Introducción: concepto, naturaleza jurídica, finalidad.....	278
II. Evolución normativa.....	282
III. El preaviso ante las distintas hipótesis de extinción del contrato de trabajo de duración indeterminada.....	288
III. 1. Generalidades.....	288
III. 2. Supuestos en que rige el deber de preavisar.....	289
III. 3. Situaciones excluidas de la obligación de otorgar el preaviso..	295
IV. El instituto del preaviso en las distintas modalidades de contratación..	297
IV. 1. Contratos de duración determinada.....	297
IV. 2. Contrato de trabajo de temporada.....	299
V. El preaviso en los estatutos especiales.....	300
V. 1. Introducción.....	300
V. 2. Regulaciones especiales con ámbito de aplicación personal excluido de la L.C.T. (art. 2, segunda parte, incs. “b” y “c”).....	304
V. 3. Algunas regulaciones especiales cuyo ámbito de aplicación personal no está excluido de la L.C.T. y las diversas previsiones en materia de preaviso.....	306
VI. El preaviso en la ley 24.467.....	310

POR GUILLERMO L. COMADIRA

ART. 232.— INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA.....	311
I. Efectos de la falta u otorgamiento insuficiente del preaviso en los contratos por tiempo indeterminado.....	311
II. Determinación del importe.....	313
III. Remuneraciones variables.....	314
IV. Incrementos salariales.....	314

POR GUILLERMO L. COMADIRA

ART. 233.— COMIENZO DEL PLAZO. INTEGRACIÓN DE LA INDEMNIZACIÓN CON LOS SALARIOS DEL MES DE DESPIDO.....	315
I. Inicio del plazo del preaviso y la denominada “integración”.....	315
I.I. Régimen general.....	315
I.II. Ley 24.467 (Pymes).....	317
II. Base de cálculo.....	317
III. Extinción del contrato durante el período de prueba.....	317

POR GUILLERMO L. COMADIRA

ART. 234.— RETRACTACIÓN.....	318
-------------------------------------	------------

POR GUILLERMO L. COMADIRA

ART. 235.— PRUEBA.....	321
-------------------------------	------------

POR GUILLERMO L. COMADIRA

ART. 236.— EXTINCIÓN. RENUNCIA AL PLAZO FALTANTE. EXIMICIÓN DE LA OBLIGACIÓN DE PRESTAR SERVICIOS. 325

I. Derecho del trabajador preavisado de considerar extinguido el contrato antes del cumplimiento del plazo del preaviso..... 325

II. Derecho del empleador de liberar al trabajador del deber de prestar servicios durante el plazo de preaviso 328

POR GUILLERMO L. COMADIRA

ART. 237.— LICENCIA DIARIA..... 330

POR GUILLERMO L. COMADIRA

ART. 238.— OBLIGACIONES DE LAS PARTES. 333

POR GUILLERMO L. COMADIRA

ART. 239.— EFICACIA. 334

I. Otorgamiento del preaviso por el empleador durante una suspensión del contrato con derecho a salarios 335

II. Otorgamiento del preaviso por el empleador durante una suspensión del contrato sin derecho a salarios 337

III. Suspensión sobreviniente al inicio del plazo de preaviso..... 338

CAPÍTULO II

De la extinción del contrato por renuncia del trabajador

POR JOSÉ DANIEL MACHADO

ART. 240.— FORMA..... 340

I. Perspectiva constitucional de la renuncia: la libertad de trabajar..... 340

II. Concepto y caracteres esenciales 342

III. La renuncia como acto formal, recepticio e irrevocable 343

IV. ¿Existe la renuncia tácita? 344

V. La renuncia y las “modalidades de los actos jurídicos” 346

VI. Caracterización diferencial: renuncia, voluntad concurrente y abandono de trabajo 347

VII. Renuncia y “dimisión provocada” 348

VIII. La renuncia y los vicios de la voluntad. Generalidades. Libertad, temor reverencial y estado de necesidad..... 349

IX. Casos específicos (error, dolo, violencia y simulación) 353

IX. I. El error 353

	Pág.
IX. 2. El dolo.....	354
IX. 3. Violencia.....	354
X. La cuestión de la llamada “renuncia simulada” o “negociada”.....	356
XI. Efectos de la renuncia nula.....	359

CAPÍTULO III

De la extinción del contrato de trabajo por voluntad concurrente de las partes

POR JOSÉ DANIEL MACHADO

ART. 241.— FORMAS Y MODALIDADES.....	359
I. La voluntad extintiva expresa.....	360
I. 1. Caracterización técnico-jurídica de la extinción por “voluntad concurrente de las partes”: el consenso extintivo.....	360
I. 2. Sus formalidades y caracteres.....	361
I. 3. La gratuidad del acto. La verdadera estructura del pacto oneroso de desvinculación.....	362
I. 4. Los pactos onerosos. Su relación con el principio de irrenunciabilidad y el orden público extintivo. La cuestión en la doctrina.....	363
I. 5. La cuestión en la jurisprudencia.....	368
I. 6. Acuerdos extintivos y recibo de finiquito (liquidación final). Pago a cuenta ¿Quién derogó el artículo 145 de la L.C.T.	370
II. Consensos extintivos tácitos.....	371
II. 1. Relación con las reglas de “conservación del contrato” y de la irrelevancia jurídica del silencio del trabajador.....	371
II. 2. La exigencia de reciprocidad. La diferencia con el “abandono de trabajo” y con el ausentismo injurioso.....	373
II. 3. Los comportamientos inequívocos.....	373
II. 4. La versión omisiva: silencio y transcurso del tiempo.....	374

CAPÍTULO IV

De la extinción de contrato de trabajo por justa causa

POR ALBERTO J. MAZA

ART. 242.— JUSTA CAUSA.....	375
I. El concepto de injuria laboral.....	376
II. Requisitos para su configuración.....	379
III. Algunas inobservancias comunes. Su tratamiento.....	382
IV. Despido discriminatorio.....	388

POR ALBERTO J. MAZA

ART. 243.— COMUNICACIÓN. INVARIABILIDAD DE LA CAUSA DE DESPIDO.	396
--	-----

POR ALBERTO J. MAZA

ART. 244.— ABANDONO DEL TRABAJO.	400
---	-----

POR ALBERTO J. MAZA

ART. 245.— INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD O DESPIDO.	403
---	-----

I. Introducción	404
II. La tarifa.....	404
III. La antigüedad	407
IV. La remuneración base	408
IV.1. Mejor remuneración	408
IV.2. Remuneración mensual	410
IV.3. Remuneración normal y habitual	411
V. Tope de la remuneración base	412
VI. Pago de la indemnización.....	417
VII. Pago oportuno.....	422
VIII. Indemnización por daño moral.....	422
IX. Indemnizaciones agravadas.....	423

POR ALBERTO J. MAZA

ART. 246.—	424
-------------------------	-----

I. Despido indirecto	424
II. Falta de pago de la remuneración como injuria	426
III. Negativa de la relación.....	427
IV. Despido por discriminación	428
V. <i>Mobbing</i>	429

CAPÍTULO V

De la extinción del contrato de trabajo por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo.

POR ALBERTO J. MAZA

ART. 247.— MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN.	430
--	-----

I. Introducción	430
II. Fuerza mayor	431

III. Falta o disminución de trabajo	432
IV. La indemnización.....	434
V. Despidos	434
VI. Procedimiento preventivo de crisis	435

CAPÍTULO VI

De la extinción del contrato de trabajo por muerte del trabajador

POR ALBERTO J. MAZA

ART. 248.— INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD. MONTO. BENEFICIA- RIOS.	436
I. Extinción por muerte del trabajador	436
II. Recaudos para el cobro de la indemnización.....	438
III. La Corte Suprema y una cuestión de inclusión.....	440
IV. Proyecto de reforma.....	442

CAPÍTULO VII

De la extinción del contrato de trabajo por la muerte del empleador

POR ALBERTO J. MAZA

ART. 249.— CONDICIONES. MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN.....	442
---	-----

CAPÍTULO VIII

De la extinción del contrato de trabajo por vencimiento del plazo

POR ALBERTO J. MAZA

ART. 250.— MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN. REMISIÓN.	444
---	-----

CAPÍTULO IX

De la extinción del contrato de trabajo por quiebra o concurso del
empleador

POR DAVID DUARTE

ART. 251.— CALIFICACIÓN DE LA CONDUCTA DEL EMPLEADOR. MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN.	445
I. Generalidades	446

	Pág.
II. Suspensión del contrato.....	447
III. Despido por quiebra del empleador.....	447
IV. Despido decidido por el síndico	448
V. Calificación de la conducta del empleador.....	448
VI. Fuero competente.....	451
VII. Monto de las indemnizaciones.....	453
VIII. Preaviso	453

CAPÍTULO X

De la extinción del contrato de trabajo por jubilación del trabajador

POR DAVID DUARTE

ART. 252.— INTIMACIÓN. PLAZO DE MANTENIMIENTO DE LA RELACIÓN..	454
I. Generalidades	454
II. Preaviso para iniciar los trámites jubilatorios.....	456
III. Condiciones para que proceda el inicio del cómputo del preaviso .	458
IV. Opción de la mujer trabajadora. Aplicación del art. 19 de la ley 24.241	459
V. Plazo de conservación del empleo: cómputo	461
VI. Enfermedad del trabajador durante el plazo del art. 252 L.C.T.	463
VII. El delegado gremial.....	465
VII. 1. Tutela mientras dure el mandato	465
VII. 2. Exclusión de tutela.....	466
VII. 3. Postulación del trabajador en condiciones de jubilarse como candidato a un cargo gremial.....	468

POR DAVID DUARTE

ART. 253.— TRABAJADOR JUBILADO.....	470
I. Generalidades	470
II. Cómputo de la antigüedad del jubilado que reingresa a la orden del mismo empleador.....	472
III. Trabajador que sigue prestando servicios sin interrupción, luego del goce del beneficio de la jubilación.....	474

CAPÍTULO XI

De la extinción del contrato de trabajo por incapacidad o inhabilidad del trabajador

POR JORGE RAÚL MORENO

ART. 254.— INCAPACIDAD E INHABILIDAD. MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN.	477
--	------------

I. Introducción	477
II. Incapacidad física o mental	477
III. Extinción del contrato por incapacidad física o mental	478
IV. Despido por inhabilitación	479

CAPÍTULO XII

Disposición común

POR ANDREA URRETAVIZCAYA

ART. 255. — REINGRESO DEL TRABAJADOR. DEDUCCIÓN DE LAS INDEMNIZACIONES PERCIBIDAS	480
I. Introducción	481
II. Antecedentes normativos	481
III. Antigüedad computable	482
IV. Dedución de las indemnizaciones previas	485
V. Actualización de sumas percibidas	489
VI. Indemnización mínima	491

POR ANDREA URRETAVIZCAYA

ART. 255 BIS.— PLAZO DE PAGO.	491
I. Concepto	491
II. Antecedentes jurisprudenciales	492
III. Plazo legal del pago. Mora, curso de los intereses y prescripción.....	493
IV. Sanciones por la falta de pago en término	495

TÍTULO XIII

De la prescripción y caducidad

POR JORGE GUILLERMO BERMÚDEZ

ART. 256.— PLAZO COMÚN.	496
--------------------------------------	-----

POR JORGE GUILLERMO BERMÚDEZ

ART. 257.— INTERRUPCIÓN POR ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS.	499
---	-----

POR JORGE GUILLERMO BERMÚDEZ

ART. 258.— ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES.	502
--	-----

POR JORGE GUILLERMO BERMÚDEZ

ART. 259.— CADUCIDAD.....	504
----------------------------------	------------

POR JORGE GUILLERMO BERMÚDEZ

ART. 260.— PAGO INSUFICIENTE.....	507
--	------------

TÍTULO XIV

De los privilegios

CAPÍTULO I

De la preferencia de los créditos laborales

POR DAVID DUARTE

ART. 261.— ALCANCE.....	507
--------------------------------	------------

I. Generalidades	508
------------------------	-----

II. La protección del crédito del trabajador contra los acreedores del empleador.....	510
---	-----

III. Tratamiento legal de los privilegios.....	512
--	-----

IV. Las notas relevantes que caracterizan a los privilegios.....	515
--	-----

V. Caracteres de los privilegios laborales.....	517
---	-----

V. 1. Legal.....	517
------------------	-----

V. 2. Exclusivo.....	517
----------------------	-----

V. 3. Renunciabilidad relativa	517
--------------------------------------	-----

V. 4. Accesorios de los créditos	518
--	-----

V. 5. Transmisible.....	518
-------------------------	-----

V. 6. Indivisibles.....	518
-------------------------	-----

V. 7. Restrictivo	518
-------------------------	-----

POR DAVID DUARTE

ART. 262.— CAUSAHABIENTES.....	519
---------------------------------------	------------

I. Generalidades	519
------------------------	-----

II. Sucesores del trabajador	520
------------------------------------	-----

III. Conviviente del trabajador.....	522
--------------------------------------	-----

POR DAVID DUARTE

ART. 263.— ACUERDOS CONCILIATORIOS O LIBERATORIOS.....	523
---	------------

I. Generalidades. Principio de legalidad.....	523
II. Requisito de imputación de rubros en caso de acuerdo	523
III. Nulidad por falta de imputación	525

POR DAVID DUARTE

ART. 264.— (<i>ARTÍCULO DEROGADO POR ART. 293 DE LA LEY 24.522, B.O. 9/08/1995</i>).....	526
---	-----

I. Generalidades. Antecedente.....	526
II. Renunciabilidad del privilegio.....	526
III. Requisitos formales de la renuncia y proporcionalidad renunciable	528
IV. La utilidad de la renuncia	529
V. Ratificación de la renuncia.....	530
VI. Participación de la asociación gremial en el acto de renuncia del privilegio.....	531
VII. Legitimidad y representación de la asociación gremial requerida... ..	532
VIII. Plazo para manifestar la renuncia	533
IX. Constitucionalidad de la renuncia.....	534

POR DAVID DUARTE

ART. 265.— (<i>Artículo derogado por art. 293 de la ley 24.522, B.O. 9/08/1995</i>).....	534
---	-----

I. Generalidades. Antecedente.....	534
II. El nuevo régimen y la vuelta al juez laboral.....	535
III. Concurso preventivo	535
IV. Quiebra del empleador	536

POR DAVID DUARTE

ART. 266.—	537
-------------------------	-----

I. Generalidades	537
II. Rubros pre-concursales que integran el pronto pago	539
III. Eficacia del pronto pago laboral.....	539

POR DAVID DUARTE

ART. 267.— CONTINUACIÓN DE LA EMPRESA.	540
---	-----

I. Generalidades	540
II. Créditos laborales “prededucibles”	541
II. 1. Concepto.....	541
II. 2. Enumeración de los créditos “prededucibles”.....	543
II. 3. Créditos prededucibles de origen laboral.....	544

II. 4. Insuficiencia de los fondos para satisfacer los créditos prede-	
ducibles	546
III. La continuidad de la empresa por una cooperativa de trabajo.....	547

CAPÍTULO II

De las clases de privilegios

POR DAVID DUARTE

ART. 268.— PRIVILEGIOS ESPECIALES.	551
I. Generalidades	552
II. Finalidad tuitiva	552
III. La doble regulación de privilegios.....	553
IV. Créditos de ejecución individual.....	553
V. Procesos en los que puede ser invocado el privilegio especial	554
VI. Enumeración de los créditos laborales con privilegio especial en la Ley de Concursos y Quiebras.....	555
VI. 1. Remuneraciones.....	555
VI. 2. Remuneraciones por seis meses	557
VI. 3. Prestaciones complementarias, comisiones y otras presta- ciones	558
VI. 4. Sueldo anual complementario en el privilegio especial.....	559
VI. 5. Vacaciones.....	559
VI. 6. Asignaciones Familiares.....	559
VI. 7. Indemnizaciones laborales	560
VII. El asiento de los créditos garantizados con privilegio especial	566
VIII. El Orden de prelación de los privilegios especiales	569

POR DAVID DUARTE

ART. 269.— BIENES EN PODER DE TERCEROS.	570
I. Generalidades	571
II. Bienes sobre el que procede la acción reipersecutoria	571
III. Plazo de caducidad	572

POR DAVID DUARTE

ART. 270.— PREFERENCIA.	572
I. Generalidades	572
II. Régimen de preferencias.....	573
III. Excepciones a las preferencias	574
IV. La prelación del pago entre el acreedor laboral y el acreedor de prenda con registro.....	574

POR DAVID DUARTE

ART. 271.— OBRAS Y CONSTRUCCIONES. CONTRATISTA.	577
I. Generalidades	578
II. Alcance	578
III. Asiento del privilegio y concurrencia de acreedores privilegiados ..	578

POR DAVID DUARTE

ART. 272.— SUBROGACIÓN.	579
I. Generalidades	579
II. Alcance de la subrogación real	580

POR DAVID DUARTE

ART. 273.— PRIVILEGIOS GENERALES.	580
I. Generalidades	580
II. El privilegio general laboral es ilimitado	581
III. Enumeración de los privilegios generales	582
IV. Cualquier otro crédito derivado de la relación laboral	584
V. Saldos impagos	584
VI. Subsidios familiares	585
VII. Vacaciones y sueldo anual complementario	586
VIII. Asiento del privilegio general	587
IX. Rango del privilegio general	587

POR DAVID DUARTE

ART. 274.— DISPOSICIONES COMUNES.	589
I. Generalidades	589
II. Suspensión del curso de los intereses	590
III. Costas judiciales	591

TÍTULO XV

Disposiciones complementarias

POR LILIANA N. PICÓN

ART. 275.— CONDUCTA MALICIOSA Y TEMERARIA.	594
I. Introducción	595
II. Naturaleza de la norma	596

	Pág.
III. Temeridad y malicia. Analisis conceptual.....	597
III. 1. Temeridad.....	598
III. 2. Malicia.....	601
IV. Supuestos expresamente contemplados.....	602
V. Sujetos pasivos.....	603
VI. Beneficiario de la multa.....	604
VII. Requisitos de aplicación.....	605
VIII. La conducta temeraria y maliciosa luego de la reforma de la ley 26.696.....	605
VIII. 1. Reflexiones iniciales.....	605
VIII. 2. Los intereses en la ley 26.696. Su cálculo.....	606
VIII. 3. La nueva regulación y el art. 26 de la ley 24.635.....	607
VIII. 4 El último párrafo del art. 275 L.C.T. y el art. 9, ley 25.013..	608
VIII. 5. El nuevo texto del art. 275 L.C.T. y el art. 2º, ley 25.323...	609
VIII. 6. Temeridad y malicia en el art. 45 C.P.C.C.N.....	609
IX. Régimen de apelabilidad.....	611

POR MIGUEL ÁNGEL MAZA

ART. 276.— ACTUALIZACIÓN POR DEPRECIACIÓN MONETARIA.....	612
I. Advertencia inicial.....	612
II. Un poco de historia acerca de la inflación y la actualización monetaria.....	613
III. La indexación en nuestras leyes y jurisprudencia.....	615
IV. Los criterios.....	618
V. La otra forma de solucionar el problema.....	622
VI. La reciente y actual postura de la Corte Suprema de Justicia.....	624
VII. Algunas conclusiones sintéticas.....	627

POR LILIANA N. PICÓN

ART. 277.— PAGO EN JUICIO.....	629
I. Introducción.....	630
II. Pacto de cuota litis.....	631
II.1. Concepto. Caracteres.....	631
II.2. Oportunidad para su invocación.....	633
II.3. Porcentual.....	634
II.4. Ratificación personal.....	635
II.5. Reclamos por accidente o enfermedad regidos por la ley especial.....	636
II.6. Intervención de varios letrados.....	637
II.7. Incidencia del impuesto del valor agregado en relación con el pacto de cuota litis.....	638
II.8. Operatividad del pacto de cuota litis ante la renuncia del profesional o revocación al mandato.....	639

	Pág.
III. Pago en juicio.....	640
III. 1. Pago. Concepto y alcances previstos en la norma.....	640
III. 2. Créditos comprendidos en la disposición legal.....	641
III. 3. Requisitos esenciales para el pago.....	641
III. 4. Sanción por incumplimiento.....	643
III. 5. El pago y la Comunicación "A" 5147 del Banco Central de la República Argentina.....	644
III. 6. Excepciones al régimen general.....	646
IV. Desistimiento.....	647
IV. 1. Desistimiento de la acción.....	649
IV. 2. Desistimiento del derecho.....	650
IV. 3. Apreciación judicial del desistimiento.....	651
IV. 4. Efectos del desistimiento frente al litisconsorcio pasivo.....	651
IV. 5. Oposición de ex letrados intervinientes en el proceso.....	652
IV. 6. Costas.....	652
V. Límite de responsabilidad en materia de costas.....	653
V. 1. Oportunidad procesal para su planteo.....	653
V. 2. Honorarios que se computan para la determinación del límite..	654
V. 3. Planteos de inconstitucionalidad del art. 8° de la ley 24.432.....	656
V. 4. Pago de la diferencia no satisfecha por el condenado en costas.	659

POR EMILIO E. ROMUALDI

LIQUIDACIÓN DE LAS VACACIONES Y LOS FERIADOS OBLIGATORIOS.....	661
I. Retribución de las vacaciones.....	661
I. 1. Trabajador mensualizado.....	665
I. 2. Trabajador jornalizado.....	666
I. 3. Trabajador a destajo o con remuneración variable.....	667
I. 4. Casos prácticos.....	668
II. Liquidación de los feriados obligatorios.....	671
II. 1. Trabajador mensualizado.....	672
II. 2. Trabajador jornalizado.....	674
II. 3. Trabajador a destajo.....	675
II. 4. Trabajador remunerado a comisión.....	675

POR EMILIO E. ROMUALDI

EL CÁLCULO DE LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO SIN JUSTA CAUSA.....	677
I. Introducción.....	677
II. La indemnización por antigüedad.....	680
III. Comparación práctica entre las diversas competencias.....	694

POR JUAN ALBERTO LAGOMARSINO

SÍNDROME DE DESGASTE LABORAL (BURN OUT).....	697
---	------------

	Pág.
I. Introducción. El ginete sin cabeza	697
II. Las causas de la ceguera jurídica	698
II. 1. El temor a lo nuevo	698
II. 2. El miedo a mirar y vernos	698
III. La desigualdad como condición	698
IV. El trabajo como causa	699
V. Cuestiones de género: la mujer, el hombre y el estrés	701
VI. El estrés y las enfermedades autoinmunes	701
VII. La obligación de prevenir y responder. La responsabilidad del empleador	702
VIII. Conclusiones	704
IX. Casos de jurisprudencia	704

POR JUAN ALBERTO LAGOMARSINO

EL ACOSO LABORAL (MOBBING)	709
I. Introducción	709
II. Análisis de casos	710
III. <i>Mobbing</i> y daño moral	711
IV. El caso del empleado municipal	712
V. Sentencias que hacen lugar a la demanda por <i>mobbing</i>	715
VI. El despido persecutorio	716
VII. La violencia directa, su encubrimiento, y la persecución del que denuncia	717
VIII. El acoso sexual	719
IX. El acoso y la incapacidad laboral	719
X. La intención, el dolo y la carga de la prueba	720
XI. La normativa legal	721

POR DANIEL HORACIO BRAIN

DESPIDO DISCRIMINATORIO	723
I. Introducción	723
II. Marco Conceptual	724
III. Discriminación directa e indirecta. Inversa y Peyorativa	726
IV. Instrumentos internacionales	728
IV. 1. El Convenio N° 3 de la O.I.T. sobre Protección de la Maternidad	728
IV. 2. Convenio N° 103 de la O.I.T. sobre protección de la maternidad	730
IV. 3. Convenio N° 183 de la O.I.T. de protección de embarazo... ..	731
IV. 4. Convenio N° III de la O.I.T. relativo a la discriminación en materia de empleo y ocupación	732
IV. 5. Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales	734

IV. 6. El Protocolo de San Salvador.....	735
IV. 7. Otras Normas Internacionales.....	736
V. Normas contra la Discriminación en Argentina. Evolución Legislativa...	737
V. 1. El artículo II de la ley 25.013.....	737
V. 2. En la Ley de Contrato de Trabajo.....	739
V. 3. La Ley N° 23.592. Aplicación a las relaciones laborales.....	741
V. 4. Interpretación Jurisprudencial del despido discriminatorio. Interpretación de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo y de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.....	744
V. 5. Carga de la prueba del despido discriminatorio.....	756
VI. Conclusiones.....	762

POR DOLORES CASAS, MÁXIMO EDGARDO GERINO Y LEONARDO GABRIEL BLOISE

LAS INDEMNIZACIONES, MULTAS Y RECARGOS DE LAS LEYES 24.013, 25.323 Y 25.561.....	765
I. Indemnizaciones de la ley 24.013.....	765
I.1. Naturaleza jurídica de las indemnizaciones de los arts. 8°, 9° y 10° de la L.N.E. El “nomen juris”.....	765
I.2. Trabajo no registrado o parcialmente registrado.....	767
I.3. Registro del contrato de trabajo. Simplificación y unificación de inscripción registral. Sistema Único de la Seguridad Social.....	768
I.4. La indemnización por relaciones laborales no registradas.....	774
I.5. Indemnización por el incorrecto registro de la fecha de ingreso..	785
I.6. Indemnización por el registro de una remuneración menor a la real.....	786
I.7. Requisitos formales de procedencia de las indemnizaciones especiales. Intimación previa. Plazos para el empleador. Presunciones.....	787
I.8. Duplicación de las indemnizaciones por despido.....	791
I.9. Procedencia de las indemnizaciones de la ley 24.013 una vez extinguido el vínculo laboral.....	797
I.10. Aplicación analógica del fallo plenario “Vásquez” a los supuestos de los arts. 9°, 10° y 15° de la ley 24.013.....	799
I.11. Reducción o exención de las multas. Art. 16 de la ley 24.013.....	800
I.12. Constitucionalidad de la Ley Nacional de Empleo.....	802
I.13. Extensión de responsabilidad a los socios, directores y administradores de las sociedades.....	803
I.14. Otros supuestos particulares.....	804
I.15. Aplicación del instituto de la prescripción en la ley 24.013....	812
I.16. El trabajo clandestino en la Argentina. Su impacto en la economía actual.....	816
II. Indemnizaciones previstas en la ley 25.323.....	818
II.1. Introducción.....	818
II.2. Incremento del art. 1° de la ley 25.323. Naturaleza Jurídica...	818

	Pág.
II.3. El recargo indemnizatorio del art. 2° de la ley 25.323.....	837
III. Ley 25.561	870
III.1. El dictado del decreto 1224/07	870
III.2. Una breve reseña del nacimiento y vigencia de la suspensión de los despidos.....	871
III.3. Interrogantes en torno al momento de resolución del régimen legal de suspensiones y recargos.....	873
III.4. El plenario “Lawson” de la C.N.A.T.....	875
III.5. Los derechos resueltos no renacen	878